

PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI BERBASIS WEB DI PT.PETRO KARYANIAGA GRESIK

Nabilah Salwa Diwwani, Umi Chotijah

Universitas Muhammadiyah Gresik

Kab.Gresik, Gresik Kota Baru (GKB) Jalan Sumatera No.101, 61121

nabsaldiwwani@gmail.com

ABSTRAK

Di era digital saat ini, kemajuan teknologi informasi telah mengubah banyak aspek dalam dunia bisnis, termasuk pengelolaan penggajian. Efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan gaji sangat penting untuk kelangsungan perusahaan, karena berdampak langsung pada kesejahteraan karyawan. PT. PETRO KARYANIAGA Gresik menyadari pentingnya inovasi dalam sistem penggajian dan memutuskan untuk mengadopsi sistem informasi penggajian berbasis web. Sistem ini merupakan kumpulan elemen yang saling berinteraksi untuk mencapai tujuan tertentu, mengolah data menjadi informasi yang bermanfaat untuk pengambilan keputusan. Manajemen yang baik dalam penggajian memastikan gaji dihitung dengan tepat dan tepat waktu. Sistem informasi manajemen (SIM) mengumpulkan, mengolah, dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan, serta meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya. Dengan implementasi sistem informasi penggajian berbasis web ini, diharapkan dapat meningkatkan efisiensi proses, mengurangi kesalahan, dan memberikan akses informasi yang lebih baik bagi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak penerapan sistem baru terhadap pengelolaan penggajian serta memberikan rekomendasi bagi perusahaan lain yang ingin melakukan transformasi digital dalam manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci : Sistem Informasi Penggajian, Web, PT. PETRO KARYANIAGA (Perusahaan)

1. PENDAHULUAN

Gaji merupakan suatu bentuk pembayaran yang diberikan dalam jangka waktu tertentu. Gaji ini diberikan kepada karyawan yang berstatus tetap, biasanya sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam kontrak kerja. Sementara itu upah merujuk pada jenis pembayaran yang berbeda [2]. Upah adalah pembayaran yang diberikan berdasarkan pekerjaan yang telah diselesaikan oleh karyawan. Upah ini diberikan kepada karyawan yang berstatus tidak tetap, atau yang biasa disebut sebagai karyawan harian lepas [3].

PT Petro Karya Niaga yang bertempat di Jl. Jendral Ahmad Yani 9-15 Gresik, Jawa Timur, Indonesia, didirikan pada 16 Mei 2014 sebagai badan hukum Perseroan berdasarkan surat Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia nomor AHU-09149.40.10.2014. Pembentukan Perusahaan ini dilaksanakan berdasarkan ketentuan dalam Undang-Undang No. 1 Tahun 1995 tentang Perseroan Terbatas dan peraturan perundang-undangan terkait. Jawa dan Peraturan Pemerintah No. 12 tahun 1998 tentang Perusahaan Perseroan (Persero) [4].

PT.PETRO KARYANIAGA adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa impor. Proses Penggajian karyawan saat ini diproses secara manual menggunakan perangkat lunak Microsoft Excel, sistem penggajian ini meliputi aspek seperti absensi, lembur, cuti. Data yang tidak dihitung secara sistematis mengakibatkan data tersebut tidak sepenuhnya berjalan dengan maksimal maka dari itu diperlukan suatu sistem untuk digunakan menghitung gaji karyawan berdasarkan data yang meliputi aspek yang

disebutkan tadi untuk diserahkan kepada manager Perusahaan PT.Petro karyaniaga Gresik sebagai bahan acuan untuk mempermudah memberikan gaji kepada karyawan. [5]

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengumpulan Data

Pengumpulan data merupakan sebuah proses observasi terhadap bagian [6]. administrasi Perusahaan dengan cara wawancara secara langsung untuk menanyakan terkait data yang akan digunakan [7]

2.2. Perancangan Sistem

Perancangan sistem merupakan suatu proses merancang sistem slip gaji yang akan digunakan pada sistem [8]. yang akan dibuat berdasarkan Langkah-langkah dari awal input data sampai output data yang dihasilkan [9]

2.3. Kebutuhan Sistem

Kebutuhan sistem adalah suatu proses untuk sistem [10]. yang akan disusun berdasarkan berbagai kebutuhan yang diperlukan dalam pengembangan sistem slip gaji kedepannya. [11].

3. METODE PENELITIAN

Metode penelitian adalah pendekatan yang digunakan untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan dalam proses penyusunan, dan beberapa metode penelitian digunakan untuk tujuan tersebut [12]:

3.1. Pengumpulan Data

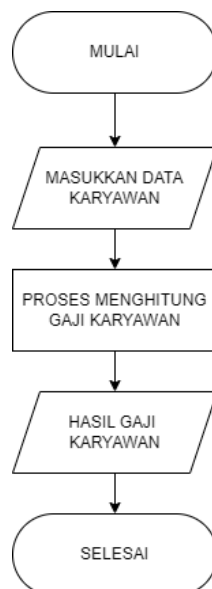
Proses pengumpulan data yang dilakukan peneliti ialah melalui wawancara secara langsung dan diketahui aspek data yang terkumpul berdasarkan sebagai berikut:

- Absensi = merupakan keseharian kerja karyawan di PT.Petro karyaniaga dari awal masuk sampai selesai kerja.
- Lembur = merupakan jam tambahan seorang karyawan yang melebihi jam kerja normal.
- Cuti = merupakan hari libur yang disediakan oleh Perusahaan untuk karyawan sesuai SOP yang disediakan.

Berdasarkan aspek yang sudah dijelaskan tadi menjadi acuan untuk pembuatan sistem slip gaji karyawan

3.2. Perancangan Sistem

Perancangan sistem pada slip gaji karyawan di PT.Petro karyaniaga meliputi input sampai output seperti yang di jelaskan berdasarkan flowchart sistem yang akan dibuat oleh peneliti berdasarkan berikut:



Gambar 1. flowchart sistem slip gaji karyawan

Berdasarkan **gambar 1** diketahui bahwa proses sistem slip gaji karyawan di PT.Petro karyaniaga meliputi memasukkan data, proses menghitung gaji karyawan sampai hasil gaji yang didapat oleh karyawan berdasarkan perancangan sistem sesuai gambar tersebut.

3.3. Kebutuhan Sistem

Kebutuhan sistem pada sistem slip gaji karyawan PT.Petro karyaniaga meliputi rangkaian seperti pada penjelasan berikut :

- Visual study code
Visual Studio Code (VS Code) adalah editor kode sumber yang dikembangkan oleh Microsoft. Alat ini sangat populer di kalangan pengembang karena

menyediakan berbagai fitur yang mendukung proses pengembangan perangkat lunak.

- XXAMP
XAMPP adalah Kumpulan perangkat lunak yang dirancang untuk mempermudah proses pengembangan dan pengujian aplikasi web.
- Java script
JavaScript adalah bahasa pemrograman yang terutama digunakan dalam pengembangan web. Bahasa ini telah menjadi salah satu yang paling populer dan penting dalam pengembangan web modern, baik untuk aplikasi sisi klien maupun sisi server.
- CSS
CSS (Cascading Style Sheets) adalah bahasa yang digunakan untuk merancang dan mengatur tampilan halaman web. Dengan CSS, pengembang dapat menciptakan desain yang menarik dan profesional untuk situs web.
- Html
HTML (HyperText Markup Language) adalah bahasa markup yang digunakan untuk membangun struktur dan konten halaman web.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

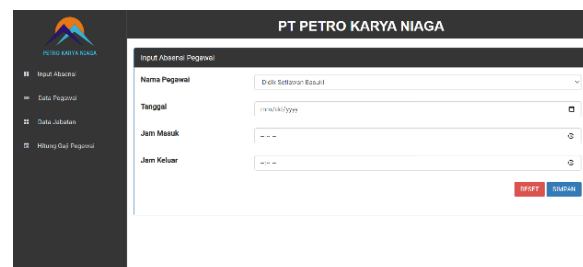
Hasil dan pembahasan merupakan suatu implementasi pada sistem slip gaji karyawan di PT.Petro karyaniaga dari awal login, memasukkan data, hasil perhitungan, dan keseluruhan gaji yang didapat oleh karyawan akan tampil oleh sistem seperti penjelasan sebagai berikut:

4.1. Interface Sistem



Gambar 2. Tampilan Login Admin

Gambar 2 yaitu tampilan login admin adalah halaman yang digunakan oleh admin untuk mengakses website dengan menggunakan akun admin yang telah dibuat sebelumnya.



Gambar 3 Tampilan Input Absensi

Gambar 3 dihalaman ini adalah Tampilan absensi adalah pengumpulan data karyawan mulai dari jam masuk hingga keluar di PT.Petro Karya Niaga,yang bertujuan untuk memantau jam kerja harian mereka.

Gambar 4. Tampilan Input data Karyawan

Gambar 4 yaitu antar muka untuk memasukkan data karyawan di PT.Petro karya niaga.

ID	Nama Lengkap	Jabatan	Jenis Kelamin	Status
1	Dikdik Setiawan Basuki	Director Utama	Laki-laki	Kawin
2	Rini Agus Rianto	Kepala Bidang Jasa dan Perdagangan	Laki-laki	Kawin
3	Gilbert Rante Barata	Kesengon	Laki-laki	Selama Karir
4	Ahmad Yusuf	Pelaksana Jasa	Laki-laki	Kawin
5	Mahakarya Putra P.	Pengadaan	Laki-laki	Kawin
6	Moch Ali Asyraf	Pelaksana Angkutan	Laki-laki	Kawin
7	Alex Sander Tawern	Mekansu Angkutan	Laki-laki	Selama Karir
8	Muhammad Mubtief	Pelaksana Jasa	Laki-laki	Selama Karir
9	Fahri	Pelaksana	Laki-laki	Selama Karir
10	Ayda Wahyu Kitoro	Pelaksana Perdagangan	Laki-laki	Kawin
11	Fahri Abdurrahman	Pelaksana Jasa	Laki-laki	Kawin
12	Yoga Riyadi Dewanta	Kesengon Angkutan	Laki-laki	Kawin

Gambar 5. Tampilan Tabel Data Pegawai

Gambar 5 merupakan tampilan data tiap karyawan yang ada berdasarkan jabatan status dan klamin masing” karyawan

Gambar 6. Tampilan Data Jabatan

Gambar 6 Perhitungan gaji adalah tampilan yang menunjukkan hasil gaji harian setiap karyawan selama mereka bekerja di Perusahaan tersebut.Selain itu karyawan juga dapat menilai slip gaji mereka secara lebih rinci dengan opsi cetak,sesuai gambar 4.5

Pada Gambar 7 menjelaskan tentang proses perhitungan slip gaji berdasarkan aspek absensi

No	Tanggal	Nama Lengkap	Jabatan	Total Hari Kerja	Total Jam Kerja	Total Jam Lembur	Total Gaji Harian	Total Gaji Lembur	Total Gaji Overtime	Action
August 2024										
1	01-08-2024	Azuliah Akbar Rahmansyah	Driver	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 160.000	Rp. 0	Rp. 160.000	[Print] [Delete]
2	01-08-2024	Aulia Syafina K.	Admin Angkutan	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 160.000	Rp. 0	Rp. 160.000	[Print] [Delete]
3	01-08-2024	Dharmadito Purbu Yudianto	Pelaksana Jasa	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 160.000	Rp. 0	Rp. 160.000	[Print] [Delete]
4	01-08-2024	Charles Nadi	Admin Angkutan	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 160.000	Rp. 0	Rp. 160.000	[Print] [Delete]

Gambar 7. Tampilan Hasil Gaji

lembur cuti.yang dihitung dan menghasilkan gaji setiap pegawai.

4.2. Tampilan Login Level

No	Tanggal	Nama Lengkap	Jabatan	Total Hari Kerja	Total Jam Kerja	Total Jam Lembur	Total Gaji Harian	Total Gaji Lembur	Total Gaji Overtime	Action
August 2024										
1	01-08-2024	Dikdik Setiawan Basuki	Director Utama	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 240.000	Rp. 0	Rp. 240.000	[Print] [Delete]
2	02-08-2024	Dikdik Setiawan Basuki	Director Utama	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 240.000	Rp. 0	Rp. 240.000	[Print] [Delete]
3	03-08-2024	Dikdik Setiawan Basuki	Director Utama	1 Hari	8 Jam	0 Jam	Rp. 240.000	Rp. 0	Rp. 240.000	[Print] [Delete]

Gambar 8. Tampilan Recapan Karyawan

Pada gambar Gambar 8 menjelaskan bahwa recapan gaji selama karyawan tersebut dari hari

4.3. Pengujian aplikasi

Tabel 1. Pengujian

No.	Test	Tujuan	Input	Output yang Diharapkan	Hasil Pengujian
1.	Pengujian Login Admin	Memastikan bahwa admin dapat mengakses sistem dengan menggunakan kredensial yang valid.	Username dan password admin yang valid.	Admin berhasil masuk ke dalam sistem dan diarahkan ke halaman dashboard utama.	Login berhasil dilakukan, dan admin dapat mengakses seluruh fitur yang ada di dashboard.
2.	Pengujian Input Absensi	Memastikan bahwa data absensi karyawan dapat dimasukkan dengan benar ke dalam sistem.	Data jam masuk dan jam keluar untuk satu karyawan.	Sistem menampilkan data absensi yang tepat dan sesuai dengan input yang diberikan.	Absensi berhasil dicatat dan ditampilkan dengan benar di sistem.

No.	Test	Tujuan	Input	Output yang Diharapkan	Hasil Pengujian
3.	Pengujian Perhitungan Gaji	Memastikan bahwa perhitungan gaji karyawan dilakukan dengan benar berdasarkan jam kerja, lembur, dan cuti.	Jam kerja karyawan, lembur, dan cuti (misalnya, 40 jam kerja normal, 10 jam lembur, dan 2 hari cuti).	Sistem menghitung gaji karyawan dengan benar (termasuk gaji pokok, lembur, potongan cuti, dan pajak).	Perhitungan gaji sesuai dengan data yang dimasukkan dan menunjukkan hasil yang akurat.
4.	Pengujian Input Data Karyawan	Memastikan bahwa data karyawan dapat dimasukkan dengan benar ke dalam sistem.	Nama, jabatan, status karyawan (tetap/tidak tetap), dan data lainnya.	Sistem menampilkan data karyawan di tabel data karyawan.	Data karyawan berhasil dimasukkan dan ditampilkan di sistem dengan format yang sesuai.
5.	Pengujian Pencetakan Slip Gaji	Memastikan bahwa sistem dapat mencetak slip gaji karyawan dengan format yang benar.	Pilih karyawan untuk dicetak slip gajinya	Slip gaji dengan rincian gaji yang benar dan format yang sesuai (termasuk gaji pokok, lembur, potongan, dan gaji netto).	Slip gaji tercetak dengan benar dan sesuai dengan data yang dimasukkan.
6.	Pengujian Tabel Data Karyawan	Memastikan bahwa tabel data karyawan menampilkan data dengan akurat dan mudah diakses.	Data karyawan yang telah dimasukkan ke dalam sistem.	Tabel data karyawan muncul dengan data yang tepat, termasuk nama, jabatan, status karyawan, dan informasi terkait lainnya.	Tabel data karyawan berhasil ditampilkan dengan benar dan mudah diakses.

4.4. Hasil Pengujian:

- Login Admin: Semua pengujian login berhasil dilakukan dengan kredensial yang tepat, dan admin dapat mengakses seluruh fitur di sistem tanpa masalah.
- Input Absensi: Absensi berhasil dicatat, dan data yang dimasukkan ditampilkan dengan benar di sistem.
- Perhitungan Gaji: Sistem berhasil menghitung gaji karyawan dengan akurat berdasarkan input absensi, lembur, dan cuti.
- Input Data Karyawan: Data karyawan berhasil dimasukkan dan ditampilkan pada tabel dengan benar.
- Pencetakan Slip Gaji: Slip gaji berhasil dicetak dengan format yang benar dan rincian yang akurat.
- Tabel Data Karyawan: Data karyawan muncul dengan tepat di tabel, dan sistem berjalan lancar tanpa ada kesalahan.

Kesimpulan pengujian menunjukkan bahwa sistem informasi penggajian berbasis web di PT. Petro Karyaniaga berfungsi dengan baik. Semua fitur bekerja sesuai dengan yang diharapkan tanpa adanya bug atau masalah fungsional. Sistem mampu menangani input yang diberikan oleh pengguna (seperti absensi, lembur, dan cuti), menghitung gaji dengan akurat, dan menghasilkan slip gaji sesuai dengan format yang diinginkan. Tidak ditemukan kendala signifikan dalam pengoperasian aplikasi.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Menurut hasil penelitian yang telah dilaksanakan diketahui bahwa sistem slip gaji karyawan di PT. Petro karyaniaga bisa diimplementasikan secara langsung menggunakan data absensi, lembur, cuti yang dimasukkan kedalam sistem dan secara otomatis

sistem menghitung jumlah keseluruhan gaji karyawan oleh karena itu sistem yang dibuat peneliti dianggap sudah selesai atau juga bisa dibilang berhasil.

Menurut hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dalam membuat sistem slip gaji karyawan di PT. Petro karyaniaga terdapat kekurangan berupa memasukkan data arsip dari excel secara otomatis kedalam sistem oleh karena itu sistem masih menginput adada secara manual dalam memasukkan data tiap pegawai diharapkan pada penelitian selanjutnya peneliti bisa membuat suatu sistem yang bisa menginput data secara otomatis untuk mempermudah manager dalam menjalankan sistem yang akan dipakai mengaji karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Safudin, K. Widiyanto, E. Yulianto, and R. Fazriah, "Sistem Informasi Pengolahan Gaji Karyawan Pada D'Besto Wilayah Bogor," *J. Speed-Sentra Penelit. Eng. dan Edukasi*, vol. 12, no. 4, p. 4, 2020.
- [2] A. I. Pratiwi *et al.*, "Penentuan Rute Terbaik Pendistribusian Produk Wafer dengan Metode Algoritma Genetika (Studi Kasus di Perusahaan Jasa Pergudangan Produk Wafer Karawang)," *JISI J. Integr. Sist. Ind.*, vol. 10, no. 2, p. 157, Aug. 2023, doi: 10.24853/jisi.10.2.157-164.
- [3] S. Mulyani, A. Sidik, and A. Sari, "Sistem Informasi Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada PT Panca Cipta Abadi," *J. Sisfotek Glob.*, vol. 10, no. 2, p. 96, 2020, doi: 10.38101/sisfotek.v10i2.295.
- [4] C. R. D. Shintia and T. Ibadi, "Aplikasi Perhitungan Gaji dan Pendistribusian Slip Gaji melalui E-mail Karyawan," pp. 837–851, 2023.
- [5] T. Hariono, W. Abdul Aziz, and N. Yaqin,

- “Penerapan Macro Excel untuk Pengiriman Informasi Slip Gaji Melalui Whatsapp Berbasis Node.js,” *Exact Pap. Compil.*, vol. 6, no. 2, pp. 14–20, 2024, doi: 10.32764/epic.v6i2.1136.
- [6] A. Riani, M. Andayani Komara, and I. Kaniawulan, “Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Hybrid (Web Dan Mobile) Pada Pt. Indonesia Libolon Fiber System,” *JATI (Jurnal Mhs. Tek. Inform.*, vol. 7, no. 3, pp. 2002–2009, 2023, doi: 10.36040/jati.v7i3.7034.
- [7] Y. Malau and T. A. Somadiningrat D.W.K, “Implementasi Slip Gaji Elektronik Pada Cv Mediaku Kreatif (Motion Production),” *Swabumi*, vol. 6, no. 1, pp. 8–17, 2018, doi: 10.31294/swabumi.v6i1.3311.
- [8] U. Dirgantara, M. Suryadarma, and U. C. Design, “Penerapan Metode Ucd (User Centered Design) Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Koperasi Karyawan Air Timur Jakarta (Kopkar-Atj),” *J. Sist. Inf. Univ. Suryadarma*, vol. 10, no. 2, 2014, doi: 10.35968/jsi.v10i2.1082.
- [9] D. Antoro, N. Anwar, M. Bahrul Ulum, A. Mulyo Widodo, and N. Erzed, “Rancang Bangun Sistem Penggajian Karyawan Menggunakan Metode Rapid Application Development (RAD),” *Ikraith-Informatika*, vol. 7, no. 1, pp. 76–81, 2022, doi: 10.37817/ikraith-informatika.v7i1.2238.
- [10] A. Yusuf Amir, P. Aisyiyah, and R. Devi, “Sistem Informasi Manajemen Penggajian Berbasis Framework Codeigniter Di CV. Citra Mandiri Gresik,” *J. Fasilkom*, vol. Volume 12, no. 1, pp. 35–42, 2022, [Online]. Available: <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/JIK/article/view/3472>
- [11] E. W. Fridayanthie, H. Haryanto, and T. Tsabitah, “Penerapan Metode Prototype Pada Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Persis Gawan) Berbasis Web,” *Paradig. - J. Komput. dan Inform.*, vol. 23, no. 2, pp. 151–157, 2021, doi: 10.31294/p.v23i2.10998.
- [12] O. B. Srijianto and P. A. R. Devi, “Optimalisasi Manajemen Penggajian: Studi Kasus Implementasi Website Slip Gaji CV. Karya Duta,” *J. Nas. Komputasi dan Teknol. Inf.*, vol. 6, no. 6, pp. 745–750, 2023, doi: 10.32672/jnkti.v6i6.7073.