

SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW: IMPLEMENTASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Ibrohim Abdul 'Afw, Yusuf Sulistyo Nugroho

Magister Informatika, Universitas Muhammadiyah Surakarta

Jl. Ahmad Yani, Tromol Pos1, Pabelan Kartasura, Surakarta, Indonesia

ibrohimafwa5@gmail.com

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu bagian penting dari manajemen sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan produktivitas suatu organisasi. Penilaian kinerja karyawan dengan metode konvensional seperti penilaian berbasis spreadsheet atau kuesioner manual masih menghadapi tantangan subjektivitas, ketidakakuratan, dan ketidakmampuan mengelola data kompleks secara real-time. Sistem pendukung keputusan (SPK) hadir sebagai solusi inovatif yang dapat membantu mempercepat dan memperbaiki proses pengambilan keputusan dalam penilaian kinerja karyawan serta berpotensi meningkatkan objektivitas evaluasi melalui penggunaan metode multi-kriteria pada SPK. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan tinjauan literatur sistematis mengenai penerapan SPK untuk mengidentifikasi metode dan implementasinya di berbagai bidang. Metode yang digunakan yaitu Systematic Literature Review (SLR) yang dimaksudkan untuk menemukan, mengevaluasi, dan menginterpretasikan semua penelitian yang terkait dengan masalah untuk menjawab pertanyaan penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaplikasian SPK dalam penilaian kinerja karyawan dilakukan dengan menggunakan berbagai metode. Penelitian ini juga memberikan gambaran tren perkembangan sistem pendukung keputusan dalam penilaian karyawan dari tahun 2021 hingga 2025. Lintasan keseluruhan menunjukkan bahwa penggunaan SPK masih layak menjadi subjek eksplorasi akademik. SPK dalam penilaian karyawan juga diterapkan di berbagai bidang dan terus berkembang sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan teknologi.

Kata kunci : sistem pendukung keputusan, systematic literature review, penilaian kinerja, metode spk, tren spk

1. PENDAHULUAN

Penilaian kinerja karyawan merupakan elemen penting dalam manajemen sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas, produktivitas kerja, dan keadilan organisasi [1]. Penilaian kinerja karyawan di suatu organisasi dilakukan dengan berbagai cara atau metode. Metode konvensional seperti penilaian berbasis spreadsheet atau kuesioner manual masih menghadapi tantangan subjektivitas, ketidakakuratan, dan ketidakmampuan mengelola data kompleks secara real-time [2]. Perkembangan model kerja hybrid dan remote pasca-2020 semakin menuntut sistem evaluasi yang adaptif, transparan, dan berbasis data [3]. Untuk menyelesaikan masalah ini, sistem pendukung keputusan (SPK) telah muncul sebagai solusi inovatif. SPK dapat mempercepat dan memperbaiki proses pengambilan keputusan mengenai penilaian kinerja karyawan.

Sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem interaktif yang dirancang untuk membantu menyelesaikan suatu masalah dalam pengambilan keputusan. Sistem pendukung keputusan menawarkan solusi alternatif dan mendukung proses pengambilan keputusan secara efektif dengan menggunakan kombinasi data dan model analitis [4]. Sistem pendukung keputusan sendiri sudah banyak di terapkan di berbagai bidang dan suatu masalah, salah satunya pada penilaian kinerja karyawan.

Penerapan SPK dalam penilaian kinerja karyawan tidak hanya berpotensi meningkatkan objektivitas evaluasi melalui penggunaan metode

multi-kriteria seperti Analytical Hierarchy Process (AHP), Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS), dan Simple Additive Weighting (SAW), tetapi juga mendukung integrasi data secara real-time dan analisis berbasis data besar (Big Data) untuk memberikan gambaran kinerja yang lebih luas. Meskipun demikian, masih ada perbedaan dalam pendekatan, penerapan, dan efektivitas masing-masing metode SPK yang telah dipelajari dalam berbagai penelitian. Akibatnya, ada perbedaan besar dalam pengetahuan tentang keunggulan dan keterbatasan setiap metode dalam hal penilaian kinerja.

Dalam beberapa studi, metode SPK telah digunakan untuk menilai kinerja karyawan. Namun, ada perbedaan dalam pendekatan dan hasil evaluasi yang menyebabkan ketidakpastian mengenai metode mana yang paling efektif dalam meningkatkan objektivitas dan efisiensi penilaian kinerja. Selain itu, karena studi-studi terdahulu hanya menggunakan satu metode, tidak ada pemahaman yang mendalam tentang keunggulan dan kekurangan masing-masing metode SPK. Oleh karena itu, untuk memberikan pedoman yang lebih jelas bagi para praktisi dan peneliti di bidang ini, diperlukan sebuah tinjauan sistematis yang menggabungkan hasil dari berbagai penelitian.

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan tinjauan literatur sistematis mengenai penerapan sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja karyawan. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi metode dan teknologi yang

efektif dalam mendukung proses penilaian kinerja, serta untuk mengetahui tren penggunaan sistem pendukung keputusan dan implementasinya di berbagai bidang [1],[5],[6]. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai bagaimana sistem pendukung keputusan dapat dioptimalkan untuk meningkatkan penilaian kinerja karyawan di berbagai organisasi.

Tujuan di atas dirumuskan untuk menjawab pertanyaan pertanyaan berikut:

- a. RQ1: Metode apa saja yang digunakan untuk menilai kinerja karyawan?
- b. RQ2: Bagaimana tren sistem pendukung keputusan terkait penilaian kinerja karyawan?
- c. RQ3: Bidang apa saja yang telah mengimplementasikan sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja karyawan?

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kajian Penelitian Terdahulu

Berbagai penelitian tentang sistem pendukung keputusan telah banyak dilakukan pada penilaian kinerja karyawan dengan berbagai metode multi kriteria. Penelitian yang dilakukan [7] menggunakan metode SAW untuk menemukan karyawan terbaik di koperasi. Mereka menggunakan faktor seperti kehadiran dan kedisiplinan sebagai perhitungan bobot kriteria, sehingga rekomendasi dihasilkan secara objektif dan terukur. Penelitian juga dilakukan oleh [8] yang menggunakan metode TOPSIS dalam spk penilaian kinerja di Diskominfo kabupaten Nganjuk. Metode ini terbukti membantu menialai kualitas kinerja Non-ASN secara objektif. Selain itu, penelitian [1] menerapkan metode AHP dan SAW dalam pengembangan sistem pendukung keputusan. Kedua metode tersebut mampu menghasilkan bobot yang ideal, sehingga memungkinkan pengurangan subjektivitas dalam proses evaluasi karyawan dan meningkatkan akurasi hasil penilaian kinerja.

Pada penelitian ini, terdapat berbagai metode yang dapat diterapkan pada sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja karyawan. Secara garis besar penerapan metode-metode tersebut mampu mengurangi subjektivitas penilaian sehingga evaluasi kinerja karyawan menjadi lebih objektif dan terukur serta hasil penilaian menjadi lebih akurat.

2.2. Penilaian Kinerja Karyawan

Aspek penting dari manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah penilaian kinerja karyawan, yang dilakukan untuk mengetahui seberapa besar kontribusi setiap karyawan terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Sistem penilaian kinerja telah mengalami banyak perubahan dalam praktiknya. Mereka beralih dari metode tradisional yang subjektif ke pendekatan yang berbasis hasil, teknologi, dan pendekatan kuantitatif yang lebih terukur. Sistem penilaian kinerja berdampak pada aspek perilaku organisasi. Studi telah dilakukan tentang analisis pengaruh sistem penilaian

kinerja secara digital, pelatihan digital dan evaluasi kinerja terhadap performa karyawan pada industri manufaktur [9]. Hasilnya menunjukkan bahwa adopsi teknologi dapat meningkatkan kemampuan dan hasil kerja karyawan secara signifikan serta meningkatkan efisiensi proses penilaian menjadi objektif dan terstruktur.

2.3. Sistem Pendukung Keputusan

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah sistem berbasis komputer yang berfungsi untuk membantu proses pengambilan keputusan dengan menggunakan data, model analisis, dan metode evaluasi yang terstruktur. SPK tidak menggantikan keputusan manusia, tetapi membantu mereka dengan memberikan informasi yang relevan dan opsi terbaik dari berbagai pilihan yang tersedia [10]. SPK sering menggunakan metode kuantitatif untuk menerapkannya. Ini termasuk algoritma klasifikasi, metode pembobotan, dan evaluasi berbasis kriteria ganda (MCDA), yang menawarkan dukungan analitis untuk pengambilan keputusan strategis maupun operasional [11]. Keunggulan utama SPK adalah kemampuan untuk menyaring dan menganalisis data besar dengan cepat dan memberikan visualisasi yang mudah dipahami bagi pengambil keputusan [12].

Berbagai metode SPK telah diterapkan untuk mendukung proses penilaian karyawan seiring dengan meningkatnya kompleksitas dan kebutuhan akan objektivitas. Hasil tinjauan literatur menunjukkan bahwa metode Multi-Criteria Decision Making (MCDM) lebih dominan digunakan, khususnya AHP (Analytic Hierarchy Process) dan SAW (Simple Additive Weighting), serta metode lainnya yang dapat dikombinasikan seperti Profile Matching, WP (Weighted Product), TOPSIS (Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution), MAUT (Multi Attribute Theory), dan lainnya.

Simple Additive Weighting (SAW) adalah metode yang populer digunakan karena penggunaannya yang mudah dan efektif dalam penjumlahan atribut berbobot. Metode ini digunakan untuk memilih karyawan terbaik berdasarkan faktor-faktor seperti kehadiran, disiplin, dan kualitas kerja [13].

Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dapat menyelesaikan masalah yang kompleks menjadi sebuah hierarki dan menggunakan perbandingan berpasangan untuk menentukan seberapa penting masing-masing kriteria dan preferensi alternatif [14]. Ketika ada kriteria kualitatif yang perlu dipertimbangkan, Analytical Hierarchy Process (AHP) sangat efektif karena memberikan struktur yang jelas untuk penilaian subjektif.

3. METODE PENELITIAN

3.1. Metode Analisis

Metode yang digunakan yaitu Systematic Literature Review (SLR) yang merupakan metodologi yang dimaksudkan untuk menemukan, mengevaluasi,

dan menginterpretasikan semua penelitian yang terkait dengan masalah atau subjek yang sedang diselidiki untuk menjawab pertanyaan penelitian tertentu. SLR digunakan untuk menemukan gap dari suatu riset dan wilayah penelitian baru yang menarik. Tujuan SLR adalah untuk menemukan pendekatan yang akan membantu mengatasi masalah yang dihadapi dan untuk mengidentifikasi sudut pandang yang berbeda tentang masalah tersebut. Selain itu, SLR juga bertujuan untuk mengidentifikasi teori yang terkait dengan suatu kasus penelitian. Penulis menggunakan perangkat lunak VOSviewer untuk melakukan analisis dan visualisasi grafis.

3.2. Identifikasi Database dan Kata Kunci Pencarian

Pada titik ini, penjelasan komprehensif tentang pertanyaan penelitian dikembangkan. Selain itu, fokus penelitian adalah pencarian artikel di database yang sesuai. Dalam kasus ini, Google Scholar adalah database pencarian literatur yang populer dan dapat menjadi pilihan yang bagus untuk tinjauan literatur. Selain itu, Google Scholar memiliki fitur yang relevan, jangkauan yang luas, dan mudah diakses.

Karena tujuannya adalah untuk melakukan penyelidikan komprehensif untuk mengidentifikasi metode dan teknologi yang efektif dalam mendukung proses penilaian kinerja serta untuk mengeksplorasi keuntungan dari penerapan sistem pendukung keputusan, maka pada basis data terpilih dilakukan pencarian yang didasarkan pada string: "sistem pendukung keputusan", "pemilihan karyawan", "penilaian karyawan", "kinerja karyawan", "karyawan terbaik". Proses ini menghasilkan total 265 string/artikel.

3.3. Menetapkan Kriteria Inklusi dan Eksklusi

Pada tahap ini, kriteria yang lebih spesifik digunakan untuk memilih artikel karena tidak semua pencarian di database hasilnya akurat. Kriteria inklusi termasuk publikasi di jurnal nasional, jenis dokumen artikel, literatur tahun 2021 hingga 2025, artikel teks lengkap, dan artikel yang membahas penilaian kinerja karyawan. Artikel yang tidak memenuhi kriteria ini tidak akan dimasukkan dalam proses selanjutnya.

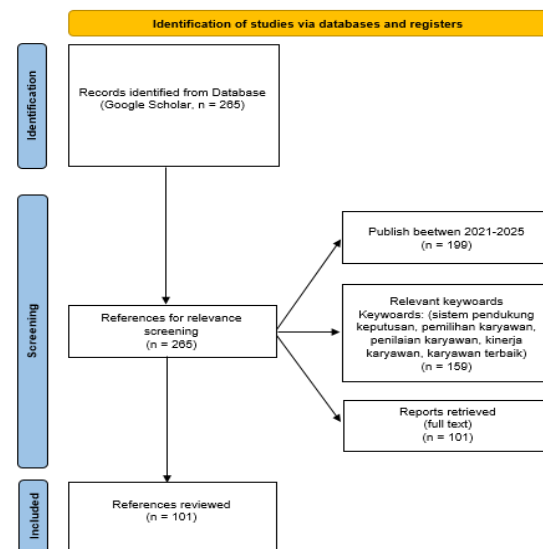
3.4. Penyaringan

Dengan menggunakan filter tambahan, reduksi data dilakukan dengan hanya mengambil data dari kriteria inklusi. Sedangkan data yang masuk ke kriteria eksklusi dibuang. Maka dari itu, jumlah artikel yang dipilih berkurang menjadi 101 artikel.

3.5. Penyertaan untuk Analisis

Pada tahap ini, artikel yang telah lolos penyaringan atau memenuhi kriteria inklusi akan dianalisis lebih lanjut menggunakan perangkat lunak VOSviewer dan melalui meta analisis secara manual. Sebanyak 101 artikel akan ditinjau dan dianalisis, dan setiap artikel yang dipilih dibaca untuk menemukan

jawaban atas pertanyaan dan tujuan penelitian. Proses eksekusi SLR ditunjukkan pada gambar 1.



Gambar 1. Proses eksekusi SLR

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

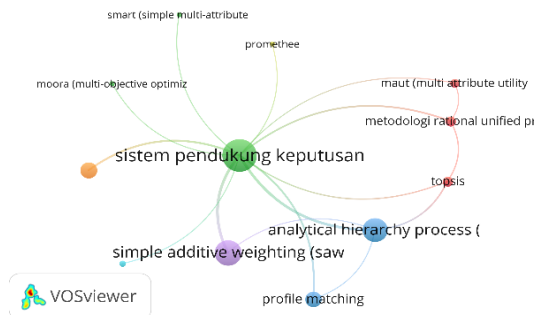
Hasil dari proses SLR mendapatkan 80 artikel tentang metode sistem pendukung keputusan yang diaplikasikan pada penilaian kinerja karyawan. Artikel-artikel tersebut kemudian dianalisis untuk menjawab beberapa pertanyaan penelitian yang sebelumnya telah ditentukan.

A. RQ1: Metode apa saja yang digunakan untuk menilai kinerja karyawan?

Berdasarkan analisis literatur yang dilakukan tentang pengaplikasian metode sistem pendukung keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik, ditunjukkan bahwa terdapat berbagai metode sistem pendukung keputusan yang digunakan. Beberapa metode yang digunakan tersebut yaitu: Analytical Hierarchy Process (AHP) [15]–[33][34]–[38], Simple Additive Weighting (SAW) [39]–[63][64]–[67], Profile Matching [68]–[77][78], Weighted Product (WP) [79]–[88][89]–[91], Technique for Order of Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) [92]–[94][95]–[97], Multi Attribute Theory (MAUT) [98]–[100][101][102], Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) [103][104], WASPAS [105][106], MOORA [107], MABAC [108][109], dan PROMETHEE [110]. Gambar 2 menunjukkan sebaran metode yang digunakan dalam penilaian karyawan.

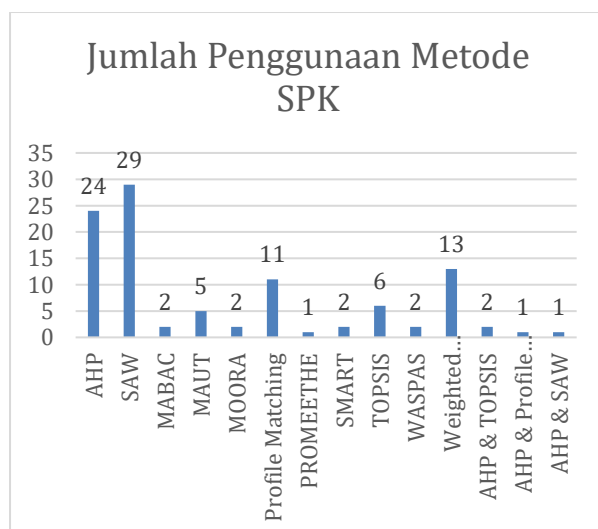
Adapun dari beberapa metode SPK yang tersedia, metode yang paling sering digunakan dalam penilaian karyawan yaitu metode SAW dan AHP. Gambar 3 menunjukkan jumlah penggunaan metode SPK dalam penilaian kinerja karyawan. Metode SAW digunakan sebanyak 29 kali dan metode AHP digunakan sebanyak 24 kali pada artikel-artikel yang telah dianalisis. Ini menunjukkan bahwa kedua metode tersebut merupakan metode yang populer dan sering digunakan dalam SPK. Kedua metode tersebut sering digunakan karena memiliki karakteristik dan

kelebihannya masing-masing dalam penggunaannya. Kemudian metode yang banyak digunakan selanjutnya yaitu Weighted Product dan Profile Matching yang masing-masing digunakan sebanyak 13 dan 11 kali. Adapun metode yang jarang digunakan yaitu metode SMART, MABAC, MAUT dan PROMEETHE yang hanya digunakan 1 kali pada artikel-artikel yang telah dianalisis.



Gambar 2. Metode penilaian karyawan

Metode SAW sendiri merupakan metode yang dikenal dengan metode penjumlahan berbobot. Metode ini memiliki beberapa kelebihan diantaranya yaitu mudah digunakan dalam implementasi dan perhitungan. Perhitungan yang cepat dan ringan cocok digunakan untuk aplikasi *real-time*. Metode ini sangat sederhana dan mudah dipahami dan dijelaskan kepada pengguna. Adapun metode AHP merupakan metode yang biasa digunakan untuk memecahkan masalah yang kompleks dan multikriteria yang disusun menjadi hirarki. Metode ini sering digunakan dalam sistem pendukung keputusan karena mudah digunakan dan populer di kalangan akademisi. Metode AHP mendukung perbandingan berpasangan antar kriteria. Kelebihan metode ini yaitu mampu menangani kriteria kualitatif dan kuantitatif. Metode ini juga mampu membantu menyederhanakan masalah yang kompleks dengan menawarkan solusi yang mudah dipahami dan dapat digunakan dalam berbagai konteks pengambilan keputusan.



Gambar 3. Jumlah penggunaan metode SPK

B. RQ2: Bagaimana tren sistem pendukung keputusan terkait penilaian kinerja karyawan?

Analisis tren menunjukkan evolusi perkembangan sistem pendukung keputusan dari tahun 2021 hingga tahun 2025. Gambar 4 menunjukkan tren perkembangan SPK dari tahun ke tahun. Terlihat bahwa pada tahun 2021, terdapat 13 publikasi tentang SPK penilaian karyawan. Kemudian pada tahun 2022 publikasi tentang subjek tersebut meningkat menjadi 17 kali. Pada tahun 2023 terjadi peningkatan yang cukup nyata yaitu terdapat sebanyak 26 kali publikasi. Ini menandakan bahwa terdapat fokus yang lebih tinggi dari tahun sebelumnya pada penelitian terkait SPK tentang penilaian karyawan. Pada tahun berikutnya yaitu tahun 2024 mengalami sedikit penurunan, yaitu tercatat sebanyak 21 publikasi. Selanjutnya pada tahun 2025 pembahasan mengenai topik ini mulai diminati dan meningkat lagi, dimana tercatat sebanyak 24 publikasi.



Gambar 4. Tren perkembangan SPK

Data diatas menunjukkan minat yang masih cukup konsisten terhadap studi terkait penilaian karyawan dengan sistem pendukung keputusan. Meskipun terdapat sedikit penurunan pada tahun 2024, namun pada tahun 2025 minat studi tentang spk kembali meningkat. Lintasan keseluruhan menunjukkan bahwa penggunaan SPK terkait penilaian kinerja karyawan pada suatu organisasi atau perusahaan masih layak menjadi subjek eksplorasi akademik. Relevansi SPK sebagai subjek penelitian memberikan dampak positif bagi suatu organisasi karena dapat membantu dalam pengambilan suatu keputusan.

Penggunaan metode SPK untuk penilaian karyawan cukup beragam. Jumlah penggunaan setiap metodenya dari tahun 2021-2025 ditunjukkan pada tabel 1. Terlihat bahwa metode SAW paling banyak digunakan setiap tahunnya. Metode AHP juga termasuk yang paling sering digunakan dari tahun ke tahun kecuali di tahun 2021. Ini menunjukkan bahwa kedua metode tersebut optimal digunakan untuk subjek penelitian SPK tentang penilaian karyawan. Kemudian metode Profile Matching dan Weighted Product juga lumayan sering digunakan pada subjek penelitian tersebut. Kombinasi dari metode masih jarang digunakan pada SPK penilaian kinerja karyawan. Ini membuka peluang bagi peneliti

selanjutnya untuk dapat mencoba kombinasi dari metode sehingga memungkinkan untuk bisa mendapatkan hasil yang lebih baik.

Tabel 1. Jumlah artikel per tahun berdasarkan metode SPK

Metode	Tahun				
	2021	2022	2023	2024	2025
AHP	1	5	6	6	1
SAW	5	6	7	5	2
MAUT	0	0	1	2	0
MOORA	2	0	0	0	0
Profile Matching	2	3	3	2	0
PROMETHEE	1	0	0	0	0
SMART	0	0	0	1	0
TOPSIS	0	1	2	0	0
WASPAS	0	0	1	1	0
Weighted Product	0	2	4	4	0
AHP & TOPSIS	0	0	2	0	0
AHP & Profile Matching	1	0	0	0	0
AHP & SAW	1	0	0	0	0

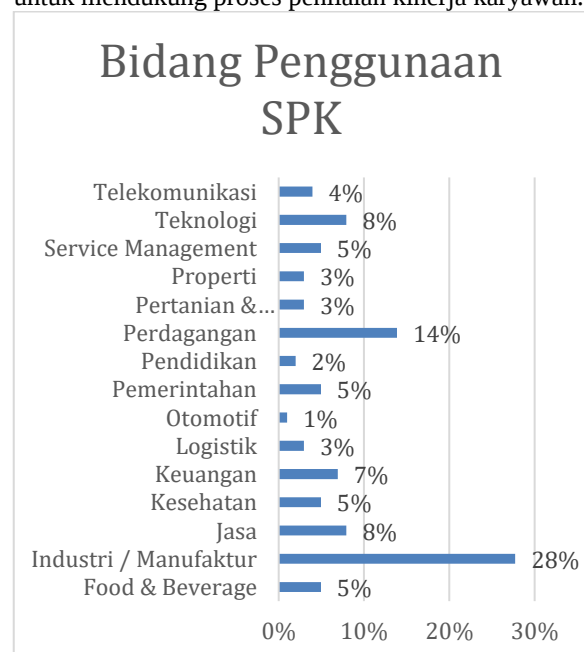
C. RQ3: Bidang apa saja yang telah mengimplementasikan sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja karyawan?

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan terhadap artikel-artikel yang terpilih setelah proses identifikasi dan seleksi menunjukkan bahwa sistem pendukung keputusan pada penilaian kinerja karyawan telah diterapkan di berbagai bidang atau industri. Gambar 5 menunjukkan Bidang Penggunaan SPK dalam penilaian kinerja karyawan. Pada masing-masing artikel, data diklasifikasikan menjadi 14 bidang utama berdasarkan konteks organisasi atau perusahaan yang dibahas. Bidang Industri/Manufaktur menjadi sektor yang paling dominan dalam penerapan SPK untuk penilaian kinerja, dengan jumlah temuan sebanyak 27% dari jumlah artikel yang diteliti. Hal ini menunjukkan bahwa industri manufaktur membutuhkan sistem evaluasi berbasis data untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi tenaga kerja selama proses produksi yang kompleks.

Dengan 14% dari artikel yang diteliti, bidang perdagangan menempati posisi kedua, menunjukkan bahwa bidang ini membutuhkan sistem yang dapat membantu pengambilan keputusan dalam evaluasi kinerja, terutama dalam lingkungan bisnis yang kompetitif dan selalu berubah. Bidang teknologi dan jasa juga menunjukkan minat yang cukup signifikan dengan total 8% artikel. Keduanya memiliki kemungkinan untuk menggunakan SPK untuk mengukur berbagai aspek kinerja yang lebih kualitatif maupun kuantitatif. Selain itu, sektor keuangan memberikan kontribusi dengan total 7% artikel yang menunjukkan tren inovasi dalam sektor tersebut. Sektor lain seperti food & beverage, pemerintahan, service management, dan kesehatan masing-masing memiliki kontribusi 5% artikel yang membahas implementasi SPK. Sedangkan bidang

telekomunikasi, pertanian & perkebunan, properti, logistik, dan otomotif menunjukkan jumlah artikel yang lebih sedikit. Studi dalam sektor-sektor ini menunjukkan bahwa sistem pendukung keputusan fleksibel dan dapat disesuaikan dengan berbagai jenis organisasi, meskipun tidak dominan secara kuantitatif.

Data ini umumnya menunjukkan bahwa SPK dapat diterapkan untuk menilai kinerja karyawan di berbagai sektor, tidak hanya di satu atau dua bidang saja. Hal ini menunjukkan bahwa berbagai bidang semakin menyadari akan kebutuhan sistem evaluasi yang objektif, terukur, dan dapat dipertanggungjawabkan. Jumlah artikel yang berbeda di setiap bidang juga dapat menunjukkan kompleksitas, kebutuhan, dan seberapa siap teknologi di masing-masing sektor untuk mengadopsi SPK untuk mendukung proses penilaian kinerja karyawan.



Gambar 5. Bidang penggunaan SPK dalam penilaian kinerja karyawan

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Penelitian ini memberikan sebuah gambaran mendalam tentang sistem pendukung keputusan yang digunakan dalam melakukan penilaian karyawan suatu organisasi atau perusahaan. Berdasarkan hasil literatur, terdapat berbagai metode sistem pendukung keputusan yang digunakan dalam melakukan penilaian karyawan, yaitu AHP, SAW, Profile Matching, Weighted Product, TOPSIS, MAUT, SMART, WASPAS, MOORA, MABAC, dan PROMETHEE. Dari beberapa metode tersebut metode yang paling banyak digunakan yaitu metode SAW dan AHP karena mudah dalam implementasinya dan populer di kalangan akademisi serta mampu untuk memecahkan masalah yang kompleks.

Penelitian ini juga memberikan gambaran tren perkembangan sistem pendukung keputusan dalam penilaian karyawan dari tahun 2021 hingga 2025. Jumlah publikasi yang terus bertambah dari tahun

2021-2023 menandakan bahwa terdapat minat dan fokus yang berkelanjutan dalam penerapan SPK pada penilaian karyawan suatu organisasi atau perusahaan. Meskipun terdapat sedikit penurunan pada tahun 2024, namun pada tahun 2025 minat studi tentang SPK kembali meningkat. lintasan keseluruhan menunjukkan bahwa penggunaan SPK masih layak menjadi subjek eksplorasi akademik. Jumlah penggunaan setiap metodenya juga beragam. Metode SAW dan AHP menjadi metode yang paling sering digunakan. Ini menunjukkan bahwa kedua metode tersebut optimal digunakan untuk subjek penelitian SPK. Kombinasi dari metode juga memungkinkan digunakan untuk bisa mendapatkan hasil yang lebih baik. SPK dalam penilaian karyawan juga diterapkan di berbagai bidang. Hal ini menunjukkan bahwa berbagai bidang semakin menyadari akan kebutuhan sistem evaluasi yang objektif, terukur, dan dapat dipertanggungjawabkan. Walaupun bidang industri/manufaktur dan perdagangan menjadi sektor yang paling dominan., namun di sektor lain SPK terus berkembang sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan teknologi.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Y. P. Suprpto, H. Haerudin, and A. Danuwidodo, "Decision Support System for Employee Performance Assessment Using Analytical Hierarchy Process and Simple Additive Weighting Methods," *J. Inf. Syst. Informatics*, vol. 6, no. 2, pp. 766–780, 2024, doi: 10.51519/journalisi.v6i2.721.
- [2] R. Taufiq, R. S. Septarini, A. Hambali, and Y. Yulianti, "Analysis and Design of Decision Support System for Employee Performance Appraisal with Simple Additive Weighting (SAW) Method," *J. Inform. Univ. Pamulang*, vol. 5, no. 3, p. 275, 2020, doi: 10.32493/informatika.v5i3.6777.
- [3] T. D. N. Vuong and L. T. Nguyen, "The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review," *Sustainability*, vol. 14, no. 21, p. 14017, 2022, doi: 10.3390/su142114017.
- [4] S. B. Eom, "Decision Support Systems," *Oxford Res. Encycl. Polit.*, no. February, 2020, [Online]. Available: <https://oxfordre.com/politics/view/10.1093/acrefore/9780190228637.001.0001/acrefore-9780190228637-e-1008>
- [5] Terttiaavini, Y. Hartono, Ermatita, and D. P. Rini, "Development of a Decision Support System on Employee Performance Assessment Using Weighted Performance Indicators Method," *Int. J. Inf. Eng. Electron. Bus.*, vol. 15, no. 3, pp. 1–11, 2023, doi: 10.5815/ijieeb.2023.03.01.
- [6] Y. S. Sutyawati and B. Daniawan, "Enhancing Employee Motivation: A TOPSIS-Based Decision Support System for Incentive Allocation through Performance Evaluation," *MATICS J. Ilmu Komput. dan Teknol. Inf. (Journal Comput. Sci. Inf. Technol.)*, vol. 16, no. 1, pp. 13–18, 2024, doi: 10.18860/mat.v16i1.23921.
- [7] W. Sulistyani, H. Hasanah, and P. Widyaningsih, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kinerja Karyawan Terbaik dengan Metode Simple Additive Weighting," *Digit. Transform. Technol.*, vol. 3, no. 2, pp. 326–335, 2023, [Online]. Available: <https://jurnal.itscience.org/index.php/digitech/article/view/2653>
- [8] D. A. Prameswari, A. Hadi, I. Teknologi, D. Bisnis, and A. Malang, "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Diskominfo Di Kabupaten Nganjuk Berbasis Web," *J. Ilm. Teknol. Inf. Asia*, vol. 17, no. 2, pp. 147–156, 2023, [Online]. Available: <https://jurnal.itscience.org/index.php/digitech/article/view/2653>
- [9] Djunaedi, F. Mustafa, M. Kholil, D. Kristanti, B. Wisnu, and Arifin, "ANALISIS PENGARUH SISTEM PENILAIAN KINERJA SECARA DIGITAL , PELATIHAN DIGITAL DAN EVALUASI KINERJA TERHADAP PERFORMA KARYAWAN," vol. 14, pp. 1437–1445, 2025, doi: 10.34127/jrlab.v14i2.1489.
- [10] G. Gunawan, H. Henderi, and N. Azizah, "Model Sistem Informasi Eksekutif Sebagai Pendukung Keputusan di RSUD Dr. Moewardi," *J. Sensi*, vol. 9, no. 1, pp. 36–45, 2023, doi: 10.33050/sensi.v9i1.2621.
- [11] L. Ersu, I. S. F. Al Afif, and S. Hidayatulloh, "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Produk Otomasi Paling Diminati Dengan Metode Multi Factor Evaluation Process," *Paradig. - J. Komput. dan Inform.*, vol. 24, no. 1, pp. 37–46, 2022, doi: 10.31294/paradigma.v24i1.971.
- [12] H. Caroline and E. L. Ruskan, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Saham Terbaik Menggunakan Metode SAW dan ROC Pada Subsektor Perbankan," *J. Ilm. Inform. dan Komput.*, vol. 4, no. 6, pp. 3022–3031, 2024, doi: 10.30865/klik.v4i6.1861.
- [13] H. Mustofa, Niswatin, Sudirman, and S. Bakhri, "Employee Performance Assessment Using Simple Additive Weighting (Saw) Method," pp. 1157–1162, 2023, doi: 10.46254/bd05.20220356.
- [14] O. Bozorg-Haddad, H. Loáiciga, and B. Zolghadr-Asli, "Analytic Hierarchy Process (AHP) ," *A Handb. Multi-Attribute Decis. Methods*, no. March, pp. 25–42, 2021, doi: 10.1002/9781119563501.ch3.
- [15] I. Ramadhan and D. Cahya Putri Buani, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Berdasarkan Kinerja Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *EVOLUSI J. Sains dan Manaj.*, vol. 11, no. 1, pp. 22–30,

- 2023, doi: 10.31294/evolusi.v11i1.14966.
- [16] M. A. Prawira and R. Amin, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Citra Prima Batara Dengan Metode AHP," *Jurnal Teknik Komputer AMIK BSI*. scholar.archive.org, 2022. [Online]. Available: <https://scholar.archive.org/work/44cxorvapijdlp4r2kpym6czfu/access/wayback/https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/jtk/article/download/11641/pdf>
 - [17] A. I. Ramadhanis, F. Santoso, and L. F. Lidimilah, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) Pada BMT Al Mubarak Bondowoso," *G-Tech J. Teknol. Terap.*, 2024, [Online]. Available: <https://ejournal.uniramalang.ac.id/index.php/g-tech/article/view/4529>
 - [18] Z. Fadly, L. P. Abadi, and M. Cleopatra, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Di Suku Dinas Sumber Daya Air Jakarta Timur Menggunakan Metode AHP Berbasis Java," *J. Teknol. Inf.*, 2024, [Online]. Available: <https://ejournal.akakom.ac.id/index.php/JuTI/article/view/1050>
 - [19] M. Warahmah, N. M. Faizah, and W. Nurcahyo, "Pengembangan Sistem Pendukung Keputusan untuk Pemilihan Karyawan Terbaik di PT. Bringin Karya Sejahtera Cabang Ragunan, Jakarta Selatan, Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web," *JTIK (Jurnal Teknol. Inf. dan Komunikasi)*, 2025, [Online]. Available: <https://journal.lembagakita.org/index.php/jtik/article/view/3068>
 - [20] R. Ihsan, T. Haryanto, A. G. Pratama, and D. Hartanti, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Analytical Hierarchy Process," *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Bisnis*. ojs.ldb.ac.id, 2022. [Online]. Available: <https://ojs.ldb.ac.id/index.php/Senatib/article/view/1904/1493>
 - [21] N. Dewi and I. Antara, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Toko Terbaik: Pendekatan AHP di PT. Warna Abadi," *J. Ilm. Telsinas Elektro, Sipil dan Tek. Inf.*, 2023, [Online]. Available: <https://journal.undiknas.ac.id/index.php/teknik/article/view/4776>
 - [22] S. R. Dinda, N. Pravitasari, and N. Farkhatin, "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Pemilihan Karyawan Terbaik di PT Hoki Moro Menggunakan Metode AHP," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter.)*, 2023, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/9226>
 - [23] M. A. Apriza and N. Farkhatin, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik di PT Radiant Asia Pacific dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *J. Ilm. Sains Teknol. dan Inf.*, 2023, [Online]. Available: <https://jurnal.alimspublishing.co.id/index.php/JITI/article/view/377>
 - [24] D. A. Ambarsari, A. Suryadi, C. Adiwiharja, and S. Suharyanto, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process," *JATI (Jurnal Tek. Inform.)*, 2024, [Online]. Available: <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/jati/article/view/9359>
 - [25] W. Kalbar and W. Prasetyo, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode AHP pada PT Telkom," *repository.nusamandiri.ac.id*. [Online]. Available: <https://repository.nusamandiri.ac.id/repo/files/242651/download/11212150---WIRA-PRASETYO.pdf>
 - [26] M. I. Fu'Adi and A. Diana, "Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Untuk Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Toko Sepatu Saman Shoes," *Jurnal Peradaban Sains, Rekayasa dan Teknologi*. core.ac.uk, 2022. [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/pdf/525012266.pdf>
 - [27] R. M. Sinurat, I. J. Tarigan, R. Yap, T. S. Alasi, and S. Nasution, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Di PT. ABC Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *Jurnal Armada Informatika*. jurnal.stmikmethodistbinjai.ac.id, 2024. [Online]. Available: <https://jurnal.stmikmethodistbinjai.ac.id/jai/article/download/123/90>
 - [28] M. Gusvarizon, P. T. S. Ningsih, and A. D. Prasetyo, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode Analytical Hierarchy Process pada PT Hyper Mega Shipping," *Jurnal Teknologi Informatika dan Komputer MH. Thamrin*. pdfs.semanticscholar.org, 2022. [Online]. Available: <https://pdfs.semanticscholar.org/f60b/a7e1ee6bf2ae5f25d6555762dd72025338d.pdf>
 - [29] B. Damanik, M. Daeli, and I. H. G. Manurung, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Berbasis Web Di PT. Interyasa Sedaya Tanjungpinang dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *J. Teknol. Kesehat. dan Ilmu Kesehat.*, 2021, [Online]. Available: <https://e-journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/tekesnos/article/view/2404>
 - [30] A. Azis, A. Fauzi, and A. C. D. D. Puspitasari, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan AHP Pada PT Telkom Akses," *Semin. Nas. Ris. dan Inov. Teknol.*, 2024,

- [Online]. Available: <https://proceeding.unindra.ac.id/index.php/semn-asristek/article/view/7168>
- [31] F. H. Simbolon and M. Sihombing, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Di PT. Telkomsel (Grapari Telkomsel) Tebing Tinggi," *LOFIAN J. Teknol. Inf. dan Komun.*, 2022, [Online]. Available: <https://ejournal.umbp.ac.id/index.php/lofian/article/view/169>
- [32] F. A. B. Santoso, TA: *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus: PT. Unilever Indonesia)*. repository.dinamika.ac.id, 2023. [Online]. Available: <https://repository.dinamika.ac.id/id/eprint/7058/>
- [33] D. Depan, R. Nuzuloh, and R. Hikmah, "Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik di PT Bakti Karsa Putra dengan Metode AHP," *J. Ris. dan Apl. Mhs. Inform.*, 2024, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/jrami/article/view/9804>
- [34] M. S. R. Maajid, S. D. H. Permana, and ..., "Pengembangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP pada Evaluasi Kinerja 360 Degree Feedback," *J. Teknol. Terpadu*, 2025, [Online]. Available: <https://journal.nurulfikri.ac.id/index.php/JTT/article/view/2532>
- [35] N. Elah and R. Sudrajat, "Implementasi Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) pada Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT XYZ," *PINTER J. Pendidik. Tek. Inform. dan Komput.*, 2025, [Online]. Available: <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/pinter/article/view/59943>
- [36] Y. Hutaeruk, R. Raudhah, and ..., "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik RSU Mitra Medika Tembung Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *J. Inform. Press*, 2025, [Online]. Available: <https://ejurnal.stmikmethodistbinjai.ac.id/jip/article/view/73>
- [37] R. C. Manihuruk, *Sistem Pendukung Keputusan dalam Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Menggunakan AHP (Analytic Hierarchy Process)*. repository.uma.ac.id, 2025. [Online]. Available: <https://repository.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/28037>
- [38] T. S. Fardiansyah and R. Doharma, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT Eratel Prima Cabang Jakarta Pusat Dengan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) Dan Weighted Product (WP)," *Integr. Perspect. Soc. Sci. J.*, 2025, [Online]. Available: <https://ipssj.com/index.php/ojs/article/view/849>
- [39] O. S. K. Bancin, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kinerja Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weight," *J. Tek. Komputer, Agroteknologi Dan Sains*, 2022, [Online]. Available: <https://marostek.marospub.com/index.php/journal/article/view/7>
- [40] T. Mustofa, J. Prasetyo, D. B. Santoso, and Y. Budiarti, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode SAW Pada PT Target Makmur Sentosa," *JIKA (Jurnal Inform.)*, 2023, [Online]. Available: <https://jurnal.umt.ac.id/index.php/jika/article/view/6899>
- [41] R. P. Yudha, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode Simple Additive Weighting," *J. Inf. Syst. Artif. Intell.*, 2024, [Online]. Available: <https://jisai.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/jisai/article/view/187>
- [42] C. A. Nugroho, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada CV Cipta Berjaya Sapta Rasa Menggunakan Metode SAW," *Media Teknol. dan Inform.*, 2024, [Online]. Available: <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/mti/article/view/3780>
- [43] D. A. Kristiyanti and N. Sayoeti, "Pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode Simple Additive Weighting berbasis sistem pendukung keputusan," *J. Inf. dan Teknol.*, 2022, [Online]. Available: <https://www.jidt.org/jidt/article/view/196>
- [44] M. H. Simbolon and M. Pasaribu, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Metode Simple Additive Weighting (SAW)(Studi Kasus di PT MNC Sky Vision Tbk)," *J. Mahajana Inf.*, 2023, [Online]. Available: <https://e-journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/7/article/view/4311>
- [45] I. Abdillah, I. Himawan, and L. N. Sartono, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode SAW Pada PT. Halo Edukasi Indonesia," *Semin. Nas. Ris. dan Inov. Teknol.*, 2025, [Online]. Available: <https://proceeding.unindra.ac.id/index.php/semn-asristek/article/view/7511>
- [46] R. P. Yudha and Syafrianto, "Sistem Pendukung Keputusan dalam Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. Indra Jaya Swastika Cabang Semarang dengan Metode Simple Additive Weighting," *Jurnal Teknika*. academia.edu, 2022. [Online]. Available: <https://www.academia.edu/download/101062776/pdf.pdf>

- [47] A. F. Huda, D. Marlina, and S. Surajiyo, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. Ideait Menggunakan Metode SAW Berbasis Java," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter., 2024*, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/11733>
- [48] I. D. H. Putri, A. S. Siregar, and H. Mukminna, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik di LPK, Hungke Mina Utama dengan Metode SAW," *Natl. Conf. Electr. Informatics Ind. Technol., 2024*, [Online]. Available: <http://ojs.ft.uniska-kediri.ac.id/index.php/neiit/article/view/30>
- [49] C. V. R. Jummi and A. R. Utami, "Implementasi Metode SAW Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Cindyani Tiwi Lestari," *J. Media Inform., 2021*, [Online]. Available: <http://ejournal.sisfokomtek.org/index.php/jumin/article/view/214>
- [50] M. Wen, *Perancangan Dan Implementasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Pada PT Timur Jaya Plasindo*. rama.mdp.ac.id, 2021. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/id/eprint/114>
- [51] H. Sutriyono, D. Hermanto, and R. Ramliana, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode Simple Additive Weighting," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter., 2023*, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/9342>
- [52] T. Ramdhany and E. M. Gumelar, "Implementasi Simple Additive Weigting (SAW) Untuk Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik di PT. Inti (Persero) Bandung," *J. Teknol. Inf., 2022*, [Online]. Available: <http://jurnal.lpkia.ac.id/index.php/jti/article/view/381>
- [53] S. Harly, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web," *J. Cakrawala Akad., 2025*, [Online]. Available: <https://jurnalpustakacendekia.com/index.php/jca/article/view/244>
- [54] R. Rasiban, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada Warehouse Pt. Global Jet Commerce," *J. Sos. Teknol., 2022*, [Online]. Available: <http://sostech.greenvest.co.id/index.php/sostech/article/view/405>
- [55] J. Febriyanti, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT Karya Intan Prima Menggunakan Metode Fuzzy SAW*. rama.mdp.ac.id, 2023. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/id/eprint/479>
- [56] B. Sartika and D. C. P. Buani, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW (Studi Kasus Kelurahan Jatiwaringin)," *J. Akad., 2022*, [Online]. Available: <https://ojs.unh.ac.id/index.php/akademika/article/view/857>
- [57] H. Budi, S. Aslamiyah, and S. E. Wahyuni, "Penerapan Metode Simple Additive Weighting Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pt. Medifarma Laboratories," *J. Inform. Kaputama, 2024*, [Online]. Available: <https://jurnal.kaputama.ac.id/index.php/JIK/article/view/241>
- [58] K. M. Sukiakhy, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Cv. El Glory Menggunakan Metode Saw," *J. Geuthèè Penelit. Multidisiplin, 2021*, [Online]. Available: <https://journal.geutheeinstitute.com/index.php/JG/article/view/135>
- [59] H. Q. Ramadhan, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Studi Kasus: PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Divisi Layanan dan Contact Center Bagian Helpdesk)," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter., 2021*, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/4091>
- [60] S. Suharjanti, G. Taufik, A. Zarkasi, and M. Susanti, "Model Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Bank X Dengan Simple Additive Weighting," *Reputasi J. Rekayasa Perangkat Lunak, 2021*, [Online]. Available: <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/reputasi/article/view/568>
- [61] I. Ikamah, A. A. Wafi, E. Purnawati, and f Fatmayati, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Pada PT. Pegadaian," *Information System Journal (INFOS)*. jurnal.amikom.ac.id, 2023. [Online]. Available: <https://jurnal.amikom.ac.id/index.php/infos/article/download/1239/433>
- [62] N. Hasanah, R. Nuzulah, and R. K. Sari, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Pada PT. Graha Menara Hijau Jakarta," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Terapan)*. jim.unindra.ac.id, 2023. [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/viewFile/8877/1446>
- [63] A. S. Palgunadi, D. Anjani, and D. D. Apriyani, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Toko Maxkenzo Menggunakan Metode Simple Additive Weighting," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter., 2023*, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article>

- /view/9069
- [64] A. Nursodiq, D. E. Saputro, and ..., "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Di PT. Daya Cipta dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting)," *J. Penelit. Terap. Ilmu Multidisplin*, 2025, [Online]. Available: <http://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JPTIM/article/view/1765>
- [65] S. Hartati and S. Lestari, "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik CV. Lestari Indojoya," *Tek. J. Ilmu Tek. dan Inform.*, 2025, [Online]. Available: <https://journal.stiestekom.ac.id/index.php/TEKNIK/article/view/736>
- [66] F. Azmal and C. Trisianto, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)," *Spectr. Multidiscip. J.*, 2025, [Online]. Available: <https://journals.sanusantara.com/index.php/spectrum/article/view/259>
- [67] A. G. Ardiesta, A. I. Pradana, and H. Permatasari, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Simpel Additive Weighting Pada BP Coffee & Space," *Pros. Semin. Nas. Teknol. Inf. dan Bisnis*, 2025, [Online]. Available: <https://ojs.udb.ac.id/Senatib/article/view/5298>
- [68] P. P. Nicolas, H. Soetanto, W. Wahyudi, and A. Rossi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. XYZ dengan Metode Profile Matching dan Interpolasi," *JUSTIN (Jurnal Sist. dan Teknol. Informasi)*, 2021, [Online]. Available: <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/justin/article/view/44159>
- [69] N. Afifah, I. Kurniawati, and H. Heriyanto, "Penerapan Metode Profile Matching Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Di Pt. Karya Anugrah Teknologi," *Inti Nusa Mandiri*, 2022, [Online]. Available: <https://ejournal.nusamandiri.ac.id/index.php/inti/article/view/2765>
- [70] C. R. Widestyanto and S. Samsinar, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Menara Depok Asri Menggunakan Metode Profile Matching," *Pros. Semin. Nas. Mhs. Fak. Teknol. Inf.*, 2022, [Online]. Available: <https://senafiti.budiluhur.ac.id/index.php/senafiti/article/view/336>
- [71] E. Anggara, M. A. K. Ulya, and I. Risqulloh, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Profile Matching," *J. Komput. dan Pembelajaran*, 2023, [Online]. Available: <http://journal.unbara.ac.id/index.php/kompen/article/view/2258>
- [72] A. Hadriani, S. Hermizan, and F. Prasetyo, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan karyawan Terbaik Pada PT. Sarimelati Kencana Jakarta Dengan Metode Profile Matching," *IKRAM J. Ilmu Komput. Al Muslim*, 2023, [Online]. Available: <https://journal.almuslim.ac.id/index.php/ikram/article/view/104>
- [73] A. Fauzi, A. L. Wati, S. Fauziah, and S. Hidayatulloh, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Metode Profile Matching pada PT. KB Finansia Multi Finance Cabang Depok Divisi Operation," *J. JTik (Jurnal Teknol. Inf. dan Komunikasi)*, 2022, [Online]. Available: <https://www.journal.lembagakita.org/jtik/article/view/568>
- [74] S. S. Palupi and S. Suhada, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching Pada Alia Citra Dekorasi (ACD)," *J. Ldng. Artik. Ilmu Komput.*, 2021, [Online]. Available: <http://eprints.bsi.ac.id/index.php/larik/article/view/705>
- [75] F. Chairrah, T. hadi Kusmanto, and T. Afrizal, "Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Profile Matching dalam Pemilihan Karyawan Terbaik pada Apotek Generik," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter.)*, 2023, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/10489>
- [76] D. Nopriyani, K. Kurniawansyah, and H. Santoso, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Profile Matching (PT. Batanghari Baik Net)," *J. Inform. Sist. Inf. dan Kehutan.*, 2024, [Online]. Available: <https://jurnal.umjambi.ac.id/JFSA/article/view/499>
- [77] N. Herdiansyah and A. Diana, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Mega Teknik Dhealfian Menggunakan Profile Matching," *Pros. Semin. Nas. Mhs. Fak. Teknol. Inf.*, 2024, [Online]. Available: <https://senafiti.budiluhur.ac.id/index.php/senafiti/article/view/1538>
- [78] W. D. Putri, D. L. Rahmah, and D. Novita, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT Resolutindo dengan Metode Profile Matching," *J. Rekayasa Komputasi Terap.*, 2025, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/14474>
- [79] R. Supardi and A. Sudarsono, "Penerapan Metode Weighted Product (WP) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Agrotehasen Bengkulu," *J. Media Infotama*, 2023, [Online]. Available:

- <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/jmi/article/view/3505>
- [80] T. P. Sihaloho, S. P. Sipayung, and W. Tarigan, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Weighted Product (WP) Pada CV. Neosoft Art Medan," *J. Minfo Polgan*, 2022, [Online]. Available: <https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/jmp/article/view/11459>
- [81] M. V Haykal, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Weighted Product Pada Pt Sumber Natural Indonesia," *J. Sist. Inf. dan Teknol.*, 2022, [Online]. Available: <http://www.sintek.stmikku.ac.id/index.php/home/article/view/44>
- [82] A. Napila and A. Hidayat, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Weight Product (Studi Kasus: Klinik Sehat Serpong)," *J. Res. Publ. Innov.*, 2023, [Online]. Available: <http://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORA-PI/article/view/407>
- [83] R. Violina, Y. Yunus, and G. W. Nurcahyo, "Penerapan Metode Weighted Product (WP) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik," *Innov. J. Soc. Sci. Res.*, 2023, [Online]. Available: <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/4355>
- [84] D. Sianipar and H. Hendri, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Weighted Product Pada PT. Steadfast Marine, Pontianak," *Comput. Sci.*, 2023, [Online]. Available: <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/co-science/article/view/1566>
- [85] Y. P. B. Sihotang, D. A. Saragih, and S. P. Sipayung, "Sistem Pendukung Keputusan dalam Pemilihan Karyawan Terbaik di PT. Citra Garden dengan Metode Weight Product (WP)," *KAKIFIKOM (Kumpulan Artikel Karya Ilmiah Fakultas Ilmu Komputer)*. *ejournal.ust.ac.id*, 2024. [Online]. Available: <https://ejournal.ust.ac.id/index.php/KAKIFIKOM/article/view/3360>
- [86] D. A. Sulaeman, "Implementasi Metode Weighted Product pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik PT. Funworld Prima Berbasis Web," *J. Sist. Inf.*, 2024, [Online]. Available: <http://journal.unucirebon.ac.id/index.php/justinfo/article/view/893>
- [87] D. R. Anggraini, "Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode weighted product (WP) berbasis web," *eprints.walisongo.ac.id*, [Online]. Available: <https://eprints.walisongo.ac.id/id/eprint/25039/>
- [88] R. Desika, R. A. Sihombing, and R. Al Maududi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik PT Shuanghui Power Prima Metode WP," *JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Ter.)*, 2024, [Online]. Available: <https://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/8893>
- [89] M. C. Alvian and D. Pratama, "Implementasi Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik," *MDP Student Conf.*, 2025, [Online]. Available: <https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/msc/article/view/11023>
- [90] M. C. Alvian, *Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Badak Prima Lestari Menggunakan Metode Weighted Product (WP)*. *rama.mdp.ac.id*, 2025. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/id/eprint/876>
- [91] O. Odelia, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Weight Product Pada PT Tiga Saudara Nusantara*. *rama.mdp.ac.id*, 2025. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/id/eprint/880>
- [92] S. N. Azizsyah, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Pt Segara Makmur Sejahtera Menggunakan Metode Topsis*. *rama.mdp.ac.id*, 2023. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/487/>
- [93] Y. Setiawan, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Pt. Berkat Alam Sukses Dengan Metode Technique For Others Reference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS)*. *rama.mdp.ac.id*, 2022. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/219/>
- [94] A. Yogaswara, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Pt Fedora Athanasia Perfecta Dengan Metode Technique For Order By Similarity To Ideal Solution Berbasis Website*. *rama.mdp.ac.id*, 2023. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/235/>
- [95] A. W. F. Sutrisno and B. Nugrahadi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode TOPSIS di Pabrik Sarung Goyor Botol Terbang," *Smart Comp*, 2025, [Online]. Available: <http://ejournal.poltekharber.ac.id/index.php/smartcomp/article/view/7811>
- [96] Y. Nurhaliza and F. Natsir, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Penanganan Prasarana Umum (PPSU) di Kantor Kelurahan Kramat dengan Menggunakan Metode TOPSIS," *J. Tek. Undira*, 2025, [Online]. Available: <http://jurnal.undira.ac.id/jurnaltera/article/view/413>
- [97] A. D. Yuda, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT Supra Indolub Perkasa Menggunakan Metode TOPSIS*.

- rama.mdp.ac.id, 2025. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/852/>
- [98] A. Pratama and D. P. Kesuma, "Implementasi Sistem Pendukung Keputusan untuk Pemilihan Karyawan Terbaik menggunakan Metode MAUT," *MDP Student Conf.*, 2023, [Online]. Available: <https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/msc/article/view/4455>
- [99] R. N. Siregar, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Cv. Aurelia Weida Prima Medan Dengan Metode Maut." *pdfs.semanticscholar.org*, 2024. [Online]. Available: <https://pdfs.semanticscholar.org/3f69/6d125cab65aa6e33866a73b0a8a53539eeb2.pdf>
- [100] B. Maitasari and A. Farisi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Maut," *SATESI J. Sains Teknol. dan Sist. Inf.*, 2024, [Online]. Available: <https://journal.y3a.org/index.php/satesi/article/view/2554>
- [101] L. Y. Sari, D. S. Nasution, F. Rafdhi, and ..., "Implementasi Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode Multi-Attribute Utility Theory Untuk Pemilihan Karyawan Terbaik Di PT Sharp Electronics Indonesia," *J. Sist. Inf. dan E-Bisnis*, 2025, [Online]. Available: <https://jurnal.ikhafi.or.id/index.php/jusibi/article/view/602>
- [102] A. J. Sari, E. Yulianti, and A. Heryati, *Sistem Pendukung Pemilihan Keputusan Karyawan Terbaik Pada PT. Astaka Dodol Menggunakan Multi Attribute Theory (MAUT) Berbasis Web*. repository.uigm.ac.id, 2025. [Online]. Available: <http://repository.uigm.ac.id/id/eprint/4012/>
- [103] I. Mahira, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) Pada Pt Saba Indomedika Jaya*. rama.mdp.ac.id, 2024. [Online]. Available: <http://rama.mdp.ac.id:84/525/>
- [104] F. Hardiyatno, L. Marlina, and ..., "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik dengan Menggunakan Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) Studi Kasus: PT. Pandu Logistic Cabang Medan," *Repository Universitas Pembangunan Panca Budi*. repository.pancabudi.ac.id, 2025. [Online]. Available: <https://repository.pancabudi.ac.id/website/files/204027/31593/penelitian/sistem-pendukung-keputusan-pemilihan-karyawan-terbaik-dengan-menggunakan-simple-multi-attribute-rating-technique-smart-studi-kasus-pt-pandu-logistic-cabang-medan>
- [105] R. B. Ginting, D. Y. B. Ginting, and D. P. Utomo, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Waspas," *Bull. Inf. Technol.*, 2024, [Online]. Available: <https://www.journal.fkpt.org/index.php/BIT/article/view/1399>
- [106] R. D. S. Sitepu and T. Zebua, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik CV Family Computer Menggunakan Metode WASPAS Dengan Pembobotan ROC," *Jurnal Sains Dan Teknologi Informasi*. pdfs.semanticscholar.org, 2023. [Online]. Available: <https://pdfs.semanticscholar.org/4185/76a0a36d86ce281385b5bb4601e4a87ccf41.pdf>
- [107] M. Sari, A. M. H. Pardede, and R. Saragih, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Pemanen Kelapa Sawit Terbaik Menggunakan Metode Moora (Studi Kasus PT. Lnk Kebun Bekiun)," *Semin. Nas. Inform.*, 2021, [Online]. Available: <https://ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/SENATIKA/article/view/1169>
- [108] M. Hariyansa, I. I. Saluza, and D. Dhamayanti, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Adyawinsa Telecommunication & Electrical dengan Metode MABAC." repository.uigm.ac.id, 2025. [Online]. Available: https://repository.uigm.ac.id/id/eprint/5338/1/MeruHariyansa_2021210068_File Cover - Daftar Isi.pdf
- [109] M. H. So, *Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Hok Tong Jambi Menggunakan Metode MABAC*. repository.unama.ac.id, 2025. [Online]. Available: <http://repository.unama.ac.id/4506/>
- [110] N. F. Chairani Nst, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik OMI KSU Bukit Maradja Menggunakan metode PROMETHEE," *Kesatria J. Penerapan Sist. Inf. (Komputer Manajemen)*, 2021, [Online]. Available: <http://tunasbangsa.ac.id/pkm/index.php/kesatria/article/view/77>