

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI KARYAWAN BARU MENGUNAKAN METODE *WEIGHT PRODUCT* PADA PT. GANGSAR TULUNGAGUNG INSTITUT TEKNOLOGI NASIONAL MALANG

Muhammad Rif'ad Basha

Teknik Informatika, Institut Teknologi Nasional Malang
rifad_basha@yahoo.co.id

ABSTRAK

Karyawan adalah asset yang utama dari tiap perusahaan. Peranan karyawan menentukan berhasil tidaknya perusahaan untuk mencapai sasarannya. Perusahaan selalu berusaha untuk memperoleh dan menempatkan karyawan yang berkualitas pada setiap jabatan atau pekerjaan agar pelaksanaan pekerjaan lebih berdaya guna serta berhasil. Seleksi karyawan adalah suatu proses untuk mendapatkan calon karyawan yang akan menempati posisi tertentu. Karyawan adalah kekayaan dari setiap perusahaan. Peran karyawan sangat menentukan keberhasilan perusahaan untuk mencapai sasaran ataupun tujuannya. Perusahaan harus selalu berusaha untuk mendapatkan dan karyawan yang berkualitas untuk jabatan atau pekerjaan tertentu agar pelaksanaan pekerjaan lebih berdaya guna serta berhasil. Melihat segi kepentingan tersebut, penulis membuat sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan yang berkaitan dengan seleksi karyawan sales. Melihat kepentingan karyawan yang begitu sangat penting sehingga sangat memungkinkan akan terjadinya suatu permasalahan mengenai seleksi karyawan sales.

Pada skripsi ini dibuatlah aplikasi sistem yang mampu mempercepat proses penilaian kriteria menggunakan metode *weight product*. Metode *Weight Product* adalah keputusan analisis multi-kriteria yang sangat populer yang merupakan metode pengambil keputusan multi-kriteria. Sistem yang dibangun dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya. data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data dari perusahaan PT. Gangsar Tulungagung.

Dari pengujian yang telah dilakukan diperoleh hasil secara fungsional mulai dari fungsi pada User HRD Dan User untuk calon karyawan, semua fungsi berjalan 100%. Pada tahap pengujian dari 3 browser didapatkan hasil browser Google Chrome dapat berjalan 100%, Mozilla Firefox dapat berjalan 100% dan Internet Explorer berjalan 100%. Dari hasil pengujian sistem berjalan dengan baik serta dapat menghasilkan perhitungan yang benar dan akurat antara perhitungan dan aplikasi dengan hasil error 0%

Kata kunci : Sistem pendukung keputusan, Seleksi Karyawan , Metode *Weight Product*

1. PENDAHULUAN

1.2 Latar Belakang

Kemajuan teknologi dan informasi saat ini berbanding lurus dengan perkembangan aplikasi yang sengaja dibuat untuk semakin mempermudah pekerjaan di dalam sebuah perusahaan atau instansi. Adanya berbagai macam *software* yang mendukung untuk pembangunan sebuah aplikasi bermanfaat bagi perusahaan untuk mengatasi permasalahan pekerjaan yang masih manual, dengan resiko terhadap adanya kesalahan *user* ataupun *unsatisfied* akan hasil akhir. Salah satunya adalah penggunaan aplikasi sistem pendukung keputusan dalam memilih kandidat calon karyawan sales yang benar-benar layak untuk bekerja pada perusahaan. Hal ini tentu akan sangat menguntungkan bagi perusahaan. Selain waktu yang dibutuhkan untuk mengolah data lebih cepat, aplikasi ini juga dapat digunakan sebagai perbandingan untuk mengetahui apakah pengolahan atau perhitungan dengan menggunakan *system* atau aplikasi tersebut hasilnya sama dengan cara yang manual.

PT Gangsar adalah suatu perusahaan di Kecamatan Nguntut Kabupaten Tulungagung yang

bergerak dibidang produksi, distribusi makanan ringan dan bergerak pada beberapa sektor bisnis dari agrobisnis, perikanan dan migas yang bekerjasama dengan Pertamina (SPPBE, SPBU, Agen, dan Restester and Repaint). Perusahaan Gangsar membutuhkan karyawan sales baru yang diharapkan mampu memenuhi penilaian masing-masing kriteria. Dalam penilaian masing-masing kriteria masih menggunakan cara manual. Kriteria-kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan adalah psikotes, interview, test kemampuan dasar, test kemampuan umum dan presentasi bisnis. Mengingat pentingnya peranan karyawan sales sebagai salah satu elemen perusahaan untuk pencapaian tujuan perusahaan dan perkembangannya, maka aplikasi pendukung keputusan untuk seleksi karyawan sales baru menggunakan metode *Weighted Product* (WP), dengan harapan dapat menjadi solusi bagi PT Gangsar untuk menyaring kandidat karyawan sales baru yang tepat.

Adanya subyektivitas dalam pengambilan keputusan juga masih menjadi salah satu kendala dalam penentuan kandidat karyawan sales. Oleh karena itu, ketika aplikasi pendukung keputusan ini

sudah bisa diimplementasikan, maka diharapkan hasilnya akan lebih obyektif. Berdasarkan permasalahan yang sudah dipaparkan sebelumnya, maka penyusun mengambil judul Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Karyawan Baru dengan Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP) pada PT. Gangsar Tulungagung.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka akan dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan seleksi karyawan baru pada PT Gangsar.
2. Bagaimana menerapkan metode *Weighted Product* (WP) pada sistem pendukung keputusan seleksi karyawan baru pada PT Gangsar.

1.3 Batasan Masalah

Dalam penyusunan Skripsi agar menjadi sistematis yang mudah di mengerti, maka akan diterapkan beberapa batasan masalah. Adapun batasan masalah ini meliputi :

1. Sistem pendukung keputusan seleksi karyawan sales baru yang dibangun menggunakan metode *Weight Product*.
2. Kriteria yang ditetapkan adalah psikotes, *interview*, test kemampuan dasar, test kemampuan umum, presentasi bisnis.
3. Aplikasi dibangun menggunakan dua hak akses yaitu *user* dan *admin*.
4. Aplikasi digunakan hanya untuk seleksi calon karyawan sales.

1.4 Tujuan

Dari masalah – masalah yang telah dirumuskan, maka dapat diketahui tujuannya yaitu :

1. Sistem pendukung keputusan dibangun untuk memudahkan proses perankingan calon karyawan sales baru.
2. Metode *Weight Product* digunakan untuk membantu menentukan hasil perankingan yang terbaik berdasarkan dengan kriteria yang ada.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terkait

Sistem pendukung keputusan prioritas produk unggulan daerah menggunakan metode *Weighted Product* (wp). Metode *Weight Product* dipilih karena mampu memilih alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, alternatif yang dimaksud adalah prioritas unggulan daerah berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan (Alfita, 2011)

Penerapan sistem pendukung keputusan pembelian sepeda motor dengan metode *Weight Product*. Banyak pabrik yang memproduksi sepeda motor yang mengeluarkan produk dengan berbagai macam-macam produk, sehingga sistem pendukung keputusan pembelian sepeda motor menjadi alternatif bagi calon pembeli motor (Nurjannah, Arifin, Khairina, 2015)

Pengembangan sistem pendukung keputusan rekrutmen karyawan produksi dengan menggunakan metode *Weight Product*. Dalam proses pengambilan

keputusan penerimaan karyawan produksi masih dipengaruhi faktor subjektifitas dan perusahaan sering kali mengalami kesulitan dalam memilih karyawan, karena banyaknya calon karyawan yang melamar sedangkan yang akan diterima menjadi karyawan sangat terbatas. (Kusumaning, Ardi, 2013)

2.2 Landasan Teori

2.2.1 PT.Gangsar

PT Gangsar adalah suatu perusahaan di Kecamatan Ngunt Kabupaten Tulungagung yang bergerak dibidang produksi, distribusi makanan ringan dan bergerak pada beberapa sektor bisnis dari agrobisnis, perikanan dan migas yang bekerjasama dengan Pertamina (SPPBE, SPBU, Agen, dan Restester and Repaint). PT. Gangsar di dirikan pada tanggal 25 Maret 1981 dengan ijin usaha nomor 503.1/84/445.021/1981 oleh Bapak Sutrimo yang sampai sekarang masih memimpin perusahaan ini.

2.2.2 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan biasanya dibangun untuk mendukung solusi atas suatu masalah atau untuk suatu peluang. Aplikasi sistem pendukung keputusan digunakan dalam pengambilan keputusan, Aplikasi sistem pendukung keputusan menggunakan CBIS (Computer Based Information Systems) yang fleksibel, interaktif, dan dapat diadaptasi, yang dikembangkan untuk mendukung solusi atas masalah manajemen spesifik yang tidak terstruktur. (Dicky Nofriansyah, 2012)

2.2.3 Metode Weight Product

Metode WP menggunakan perkalian untuk menghubungkan rating atribut, dimana rating setiap atribut harus dipangkatkan dulu dengan bobot yang bersangkutan. Proses ini sama halnya dengan proses normalisasi. Preferensi untuk alternatif S seperti pada persamaan sebagai berikut : (Fachmi Basyaib, 2012)

$$S_i = \prod_{j=1}^n X_{ij}^{w_j}$$

dengan $i = 1, 2, \dots, m$.

dimana :

S : *Preferensi* alternatif dianalogikan

sebagai vektor S

X : Nilai kriteria

w : Bobot kriteria/subkriteria

i : Alternatif

j : Kriteria

n : Banyaknya kriteria

dimana $\sum W_j = 1$. W_j adalah pangkat bernilai positif untuk atribut keuntungan dan bernilai negatif untuk atribut biaya. Preferensi relatif dari setiap alternatif, diberikan sebagai

$$V_i = \frac{\prod_{j=1}^n X_{ij} w_j}{\prod_{j=1}^n (X_{ij*}) w_j}$$

dimana :

V : *Preferensi* alternatif dianalogikan sebagai vektor V

* : Banyaknya kriteria yang telah dinilai pada vektor S
Langkah-langkah menggunakan metode WP

:

1. Mengalikan seluruh atribut bagi sebuah alternatif dengan bobot sebagai pangkat positif untuk atribut manfaat dan bobot berfungsi sebagai pangkat negatif pada atribut biaya.
2. Hasil perkalian dijumlahkan untuk menghasilkan nilai pada setiap alternatif.

Mencari nilai alternatif dengan melakukan langkah yang sama seperti langkah satu, hanya saja menggunakan nilai tertinggi untuk setiap atribut tertinggi untuk

2.2.4 Website

Pada dasarnya *website* merupakan suatu kumpulan *hyperlink* yang menuju alamat satu ke alamat lainnya dengan Bahasa HTML (Hypertext Markup Language). *Website* atau situs dapat diartikan sebagai kumpulan halaman yang digunakan untuk menampilkan informasi berupa teks, gambar diam atau bergerak video, animasi, suara, dan atau gabungan dari semuanya, baik yang bersifat dinamis ataupun statis yang membentuk satu rangkaian bangun yang saling terikat, yang masing-masing dihubungkan dengan jaringan-jaringan halaman. (Agung baitul, 2015)

3. Metode Penelitian

3.1 Analisa

Kebutuhan dibagi menjadi 2 yaitu kebutuhan *Fungsional* dan *Non Fungsional*, Diuraikan sebagai berikut:

3.1.1. Kebutuhan Fungsional SDM

Dibawah ini adalah kebutuhan fungsional untuk *admin* SDM sebagai berikut:

1. Dapat memasukkan data calon karyawan sales
2. Dapat melihat data calon karyawan sales
3. Menginputkan nilai kriteria

3.1.2. Kebutuhan Fungsional Pelamar

Dibawah ini adalah kebutuhan fungsional untuk *user* sebagai berikut:

1. Dapat melihat hasil karyawan yang diterima
2. Dapat melihat profil perusahaan

3.1.3. Kebutuhan Non Fungsional

Dibawah ini adalah kebutuhan *non fungsional* pada aplikasi ini sebagai berikut:

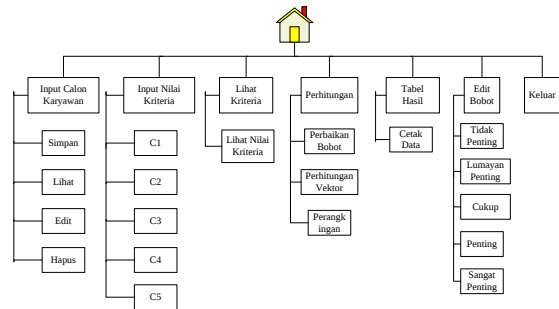
1. Kebutuhan perangkat keras
2. Kebutuhan perangkat lunak
3. Kebutuhan sumber daya manusia (SDM)

3.2. Desain Sistem

Dibawah ini akan dijelaskan beberapa desain sistem yaitu struktur menu dan *flowchart*

3.2.1 Struktur Menu

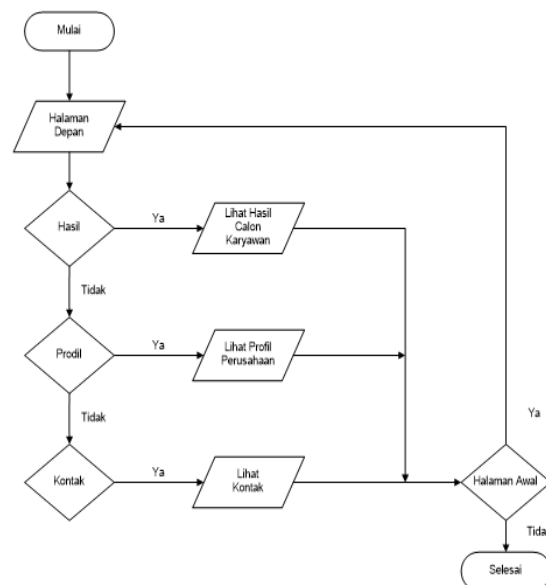
Struktur menu merupakan struktur yang menampilkan menu apa saja yang terdapat di dalam aplikasi, ditunjukkan dalam Gambar 3.1 sebagai berikut :



Gambar 3.1 Struktur menu

3.2.2 Flowchart User

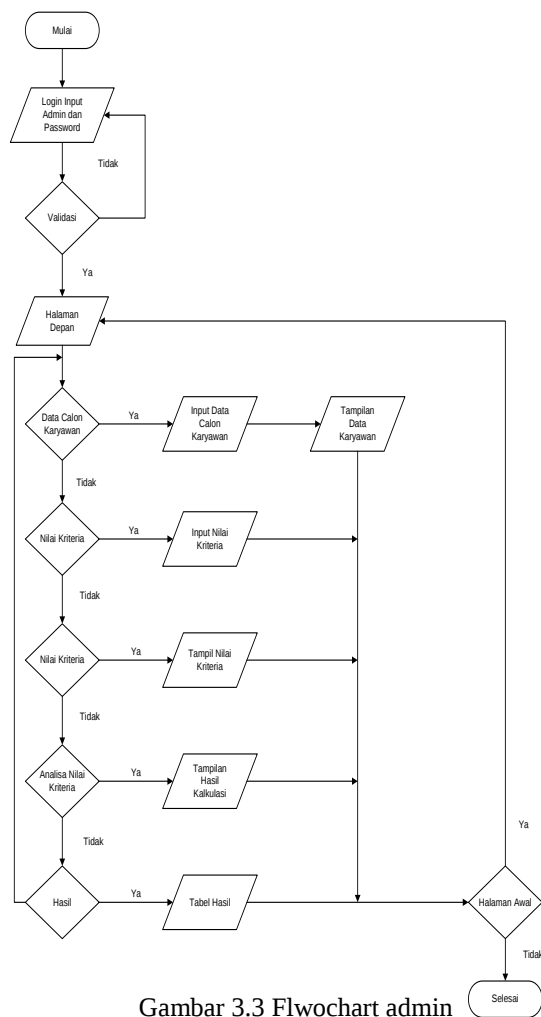
Dibawah ini adalah *flowchart user* pada aplikasi sistem pendukung keputusan penentuan kelulusan, ditunjukkan pada Gambar 3.2 sebagai berikut:



Gambar 3.2 Flowchart user

3.2.3 Flowchart Admin

Dibawah ini adalah *flowchart admin* pada aplikasi sistem pendukung keputusan penentuan kelulusan, ditunjukkan pada Gambar 3.3 seperti berikut :



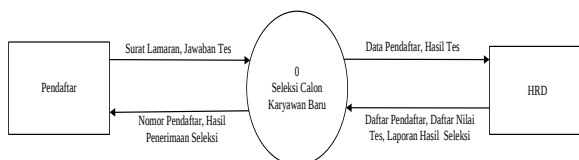
Gambar 3.3 Flwochart admin

3.2.4 Data Flow Diagram

Data flow diagram merupakan alat bantu dalam menggambarkan atau menjelaskan proses kerja suatu sistem DFD Level 0 dan Level 1 sebagai berikut:

1. Data Flow Diagram Level 0

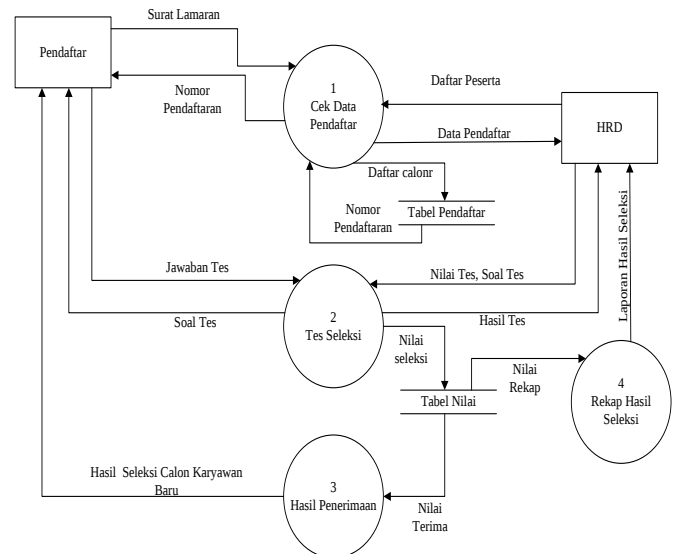
Data flow diagram level 0 dari aplikasi sistem pendukung keputusan seleksi karyawan baru ditunjukkan pada Gambar 3.4.



Gambar 3.4 Data Flow Diagram Level 0

2. Data Flow Diagram Level 1

Data flow diagram level 1 dari aplikasi sistem pendukung keputusan seleksi karyawan baru ditunjukkan pada Gambar 3.5.



Gambar 3.5 Data Flow Diagram Level 1

3.2.5. Bobot Kriteria

Untuk Kriteria yang digunakan akan dijelaskan pada Tabel 3.1

Tabel 3.1 Bobot kriteria

No	Kepentingan	Nilai Bobot
1	Sangat Penting	5
2	Penting	4
3	Cukup Penting	3
4	Lumayan Penting	2
5	Tidak Penting	1

3.2.5 Kriteria

Pada aplikais sistem pendukung keputusan seleksi karyawan baru terdapat lima kriteria sebagai brikut:

1. Psikotes
2. Interview
3. Test Kemampuan Dasar
4. Test Pengetahuan Umum
5. Presentasi Bisnis

Dengan nilai bobot dijelaskan pada Tabel 3.2 berikut:

Tabel 3.2 Nilai bobot

No	Kriteria	Nilai Bobot
1	Psikotes	5
2	Interview	3
3	Test Kemampuan Dasar	4
4	Test Pengetahuan Umum	4
5	Presentasi Bisnis	2

3.2.6 Alternatif Calon Karyawan Sales

Untuk alternatifnya dijelaskan pada Tabel 3.3

Tabel 3.3 Tabel alternatif

Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
A1	80	70	75	85	65
A2	78	68	80	70	77
A3	90	78	75	78	70
A4	80	72	78	80	68
A5	78	83	79	82	75
A6	85	78	82	78	65
A7	82	85	80	78	75
A8	70	80	85	75	70
A9	78	75	78	70	80
A10	80	78	75	80	65

Keterangan :

C1=Psikotes

C2=Interview

C3=Test Kemampuan Dasar

C4=Test Kemampuan Dasar

C5=Presentasi Bisnis

3.3. Implementasi

Tahap Implementasi merupakan proses perubahan Analisa dan perancangan untuk menjadi suatu aplikasi yang siap untuk dijalankan

3.3.1 Halaman Login

Halaman Login pada aplikasi sistem pendukung keputusan ini adalah admin untuk menginputkan *username* dan *password* untuk masuk ke menu admin ditunjukkan pada Gambar 3.6.

Tampilan utama yaitu menu beranda merupakan tampilan utama yang ditampilkan ketika admin akan menjalankan aplikasi seperti pada Gambar 3.7.

Gambar 3.7 Tampilan utama

3.3.3 Tampilan Input Data Karyawan

Tampilan input data karyawan merupakan tampilan yang digunakan untuk memasukkan data calon karyawan seperti pada Gambar 3.8.

Masukkan Data Calon Karyawan Sales

No	No. Pendaftaran	Nama	Tanggal Lahir	Agama	Jenis Kelamin	Alamat	No. HP	Action
1	11001	Reza Lutfi	04-03-1992	Islam	Laki-laki	Tulungagung	6285649366397	
2	11002	Sayuti	03-08-1991	Islam	Perempuan	Kediri	6285648699948	

Gambar 3.8 Input data karyawan

3.3.4 Tampilan Input Nilai Kriteria

Tampilan input nilai digunakan untuk memasukkan nilai kriteria calon karyawan ditunjukkan pada Gambar 3.9.

Gambar 3.9 Input nilai kriteria

3.3.5 Tampilan Lihat Kriteria

Tampilan ini berisi tentang nilai kriteria calon karyawan yang telah diinputkan ditunjukkan pada Gambar 3.10.

No	Nama	No. Pendaftaran	C1	C2	C3	C4	C5	Action
1	Reza Lutfi	11001	80	70	75	85	65	
2	Sayuti	11002	78	68	80	70	77	
3	Rozita Azlin	11003	90	78	75	78	70	
4	Rahmad Danu	11004	80	72	78	80	68	
5	Fajar Maulana	11005	78	83	79	82	75	
6	Holis Sugeng	11006	85	78	82	78	65	
7	Ira Hafiza Farhana	11007	82	85	80	78	75	
8	Dewi Kusuma	11008	70	80	85	75	70	
9	Stefanus Daniel	11009	78	75	78	70	80	
10	Laila Nur S	11010	80	78	75	80	65	

Gambar 3.10 Tampilan lihat kriteria

3.3.5 Tampilan Perbaikan Bobot

Pada tampilan ini, menampilkan perbaikan bobot kriteria seperti pada Gambar 3.11.

Perbaikan Bobot

W1	W2	W3	W4	W5
0.28	0.17	0.22	0.22	0.11

Gambar 3.11 Perbaikan bobot

3.3.6 Tampilan Perhitungan Vektor

Tampilan perhitungan vector ditunjukkan pada Gambar 3.12.

Perhitungan Vektor

Nama	C1.	C2.	C3.	C4.	C5.	Total
Reza Lutfi	3.411	2.059	2.585	2.657	1.583	76.37
Sayuti	3.387	2.049	2.622	2.546	1.613	74.72
Rozita Azlin	3.525	2.097	2.585	2.608	1.596	79.54
Rahmad Danu	3.411	2.069	2.608	2.622	1.591	76.76
Fajar Maulana	3.387	2.12	2.615	2.637	1.608	79.58
Holis Sugeng	3.469	2.097	2.637	2.608	1.583	79.18
Ira Hafiza Farhana	3.435	2.128	2.622	2.608	1.608	80.36
Dewi Kusuma	3.286	2.106	2.657	2.585	1.596	75.88
Stefanus Daniel	3.387	2.083	2.608	2.546	1.619	75.87
Laila Nur S	3.411	2.097	2.585	2.622	1.583	76.76

Gambar 3.12 Perhitungan vektor

3.3.7 Tampilan Perangkingan

Tampilan perangkingan ditunjukkan pada Gambar 3.13.

Perangkingan

No	No. Pendaftaran	Nama	Presentase
1	11001	Reza Lutfi	0.099
2	11002	Sayuti	0.096
3	11003	Rozita Azlin	0.103
4	11004	Rahmad Danu	0.099
5	11005	Fajar Maulana	0.103
6	11006	Holis Sugeng	0.102
7	11007	Ira Hafiza Farhana	0.104
8	11008	Dewi Kusuma	0.098
9	11009	Stefanus Daniel	0.098
10	11010	Laila Nur S	0.099

Gambar 3.13 Perangkingan

3.3.8 Tampilan Hasil

Pada Tampilan ini berisi data karyawan dan perhitungan nilai kriteria calon karyawan yang telah diurutkan dari terbesar ke yang terkecil dan pada menu ini bias dicetak hasilnya berupa *file* PDF ditunjukkan pada Gambar 3.14.

Karyawan Diterima : ☐ Simpan

No.	Pendaftaran	Nama	Tanggal Lahir	Agama	Jenis Kelamin	Alamat	No. HP	Hasil
1	11007	Ira Hafiza Farhana	08-06-1993	Islam	Perempuan	Tulungagung	62857361489350	0.104
2	11003	Rozita Azlin	11-12-1990	Islam	Perempuan	Tulungagung	62858534638710	0.103
3	11005	Fajar Maulana	17-09-1991	Islam	Laki-laki	Tulungagung	62857914915550	0.103
4	11006	Holis Sugeng	27-08-1992	Islam	Laki-laki	Blitar	62857453120380	0.102
5	11001	Reza Lutfi	04-03-1992	Islam	Laki-laki	Tulungagung	62856493663970	0.099
6	11004	Rahmad Danu	01-02-1993	Islam	Laki-laki	Tulungagung	62812339098670	0.099
7	11010	Laila Nur S	25-06-1993	Islam	Perempuan	Kediri	62826453678540	0.099
8	11008	Dewi Kusuma	16-08-1992	Islam	Perempuan	Tulungagung	62857467431240	0.098
9	11009	Stefanus Daniel	19-03-1990	Kristen	Laki-laki	Blitar	62812356578780	0.098
10	11002	Sayuti	03-08-1991	Islam	Perempuan	Kediri	62856486999480	0.096

CETAK

Gambar 3.14 Tampilan Hasil

4. Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan sebuah tahapan yang dilakukan untuk mengetahui hasil dari implementasi yang sudah dibuat, dibuatnya pengujian sistem untuk mengetahui seberapa sistem yang dapat berfungsi dengan baik.

4.1 Pengujian Fungsional

Hasil pengujian fungsional yang sudah dilakukan ditunjukkan pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1 Pengujian fungsional

No	Modul (Fungsi)	Pengujian Fungsional		
		MF	GC	IE
User				
1	Beranda	√	√	√
2	Hasil Seleksi	√	√	√
3	Profil Perusahaan	√	√	√
4	Info Kontak	√	√	√
Admin				
5	Login Admin	√	√	√
6	Beranda	√	√	√
7	Input Data Karyawan	√	√	√
	a. Tambah Data Karyawan	√	√	√
	b. Hapus Data Karyawan	√	√	√
	c. Ubah Data Karyawan	√	√	√

	d. Lihat Data Karyawan	√	√	√
8	Input Nilai Kriteria	√	√	√
9	Lihat Nilai Kriteria	√	√	√
	a. Hapus Nilai Kriteria	√	√	√
	b. Edit Nilai Kriteria	√	√	√
10	Perhitungan	√	√	√
	a. Pilih Bobot Kriteria	√	√	√
	b. Perhitungan Weight Product	√	√	√
11	Tabel Hasil	√	√	√
12	Keluar Halaman Admin	√	√	√

Keterangan :

MF = Mozilla Firefox

IE = Internet Explorer

GC = Google Chrome

√ = Berhasil

X = Gagal

Dari hasil pengujian fungsional aplikasi berjalan 100% di Mozilla Firefox, Internet Explorer, Google Chrome..

4.2 Pengujian SPK Seleski Karyawan

Pada pengujian ini menganalisis perhitungan Metode *Weight Product* berapa tingkat akurasi melalui perbandingan hitungan manual dengan sistem seperti pada Tabel 4.2.

Tabel 5.2 Pengujian SPK Seleksi Karyawan

No	Alternatif	Manual	Sistem	% Error
1	A1	0,099	0,099	0%
2	A2	0,096	0,096	0%
3	A3	0,103	0,103	0%
4	A4	0,099	0,099	0%
5	A5	0,103	0,103	0%
6	A6	0,102	0,102	0%
7	A7	0,104	0,104	0%
8	A8	0,098	0,098	0%
9	A9	0,098	0,098	0%
10	A10	0,099	0,099	0%
Akurasi				100-0 =100%

Dari hasil pengujian sistem pendukung keputusan seleski karyawan sales diatas untuk perhitungan rata-rata *error* adalah 0%

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Dari beberapa tahapan pengujian yang telah dilakukan terdapat beberapa kesimpulannya antara lain:

1. Pengujian terhadap aplikasi untuk dijalankan di tiga browser yaitu *Google Chrome*, *Mozilla Firefox* dan *Internet Explorer*.
2. Dari hasil pengujian sistem berjalan dengan baik serta dapat menghasilkan perhitungan yang benar dan akurat antara perhitungan manual dan sistem dengan hasil *error* 0%

5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan setelah melakukan pengujian diantaranya:

1. Aplikasi dapat dibuat dengan berbasis android sehingga mudah diakses *via mobile*.
2. Dalam aplikasi tersebut lebih baik ditambahkan *SMS Gateway* sebagai informasi tentang karyawan yang diterima.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Ardi, D. K., 2013. Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan Produksi Menggunakan Metode Weighted Product Pada PT. Ploss Asia Semarang. Jurnal Skripsi, Vol. 1, No. 1, hh. 1-2.
- [2] Alfita, R., 2011. Perancangan sistem pendukung keputusan penentuan prioritas produk unggulan daerah menggunakan metode Weighted Product (WP). Jurnal Skripsi, Vol. 1, No. 2, hh. 1-2.
- [3] Anhar, ST. Panduan Menguasai PHP & MySQL Secara Otodidak. Jakarta Selatan :Penerbit Media Kita, 2010
- [4] Baitul Hikmah, Agung & Supriadi, Deddy. Cara Cepat Membangun Website Dari Nol. Yogyakarta : Penerbit Andi. 2015
- [5] Basyaib, Fachmi. Teori Pembuatan Keputusan. Semarang: Penerbit Grasindo. 2011
- [6] Nofriansyah, Dicky. Konsep Data Mining Vs Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta : Penerbit Publisher, 2014
- [7] Nurjannah, N., Arifin, Z., & Khairina, D. M., 2015. Sistem Pendukung Keputusan Pembelian Sepeda Motor dengan Metode Weighted Product. Jurnal Informatika Mulawarman. Vol. 10, No. 2, hh. 1.